



# โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์

โรงพยาบาล

## คุณภาพ

9 AHA & TQA

## คุณธรรม

9 ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ





# โรงพยาบาลคุณธรรม

# Moral Hospital

อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

โรงพยาบาลค่ายมณฑลพิษณุโลก  
ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน และ

# โรงพยาบาลคุณธรรม



**โรงพยาบาลคุณธรรม** คือการนำคุณธรรมมาปรับให้เป็นจริยธรรม นำไปสู่การปฏิบัติได้ โดยต้องมาจากความมุ่งมั่นตั้งใจเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่าของบุคลากรทุกระดับ โดยใช้คุณธรรมเป็นหลัก

**โรงพยาบาลคุณธรรม** ยึดหลักการทำงานบนฐานความรู้ คู่คุณธรรมด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรม การทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนในชาติได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ



# Purpose



- ประชาชน (ผู้รับบริการ) ได้รับบริการที่มีคุณภาพ
- รพ.ประหยัดงบประมาณที่ใช้บริหารองค์กร
- บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรัก ความสามัคคี มีความสุขในการทำงาน



# Process



## ดำเนินโครงการ “ ก้าวสู่รพ.คุณธรรม ”

- ❑ บุคลากรทุกคนในองค์กรได้เรียนรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการให้บริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล อันนำมาซึ่งคุณภาพและความเจริญก้าวหน้าในด้านมาตรฐานการบริการของโรงพยาบาล
- ❑ การสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่ตนเอง เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม
- ❑ มีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการบริหารและกำกับดูแลองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสังคม



# 1. Work Shop ก้าวสู่รพ.คุณธรรม

❑ บุคลากรทุกคนร่วมระดมความคิด เพื่อค้นหาอัตลักษณ์  
ขององค์กร โดยร่วมทำบัญชี 2 ชุด คือ

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ **“ปัญหาที่อยากแก้ไข”**

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ **“ความดีที่อยากทำ”**

ทุกท่านต้องการเปลี่ยนแปลงให้ รพ.ดีขึ้นใช่ไหม ??

1. พฤติกรรมไม่ดี ในรพ. **“ที่เป็นปัญหาอยากแก้ไข”**

2. พฤติกรรมที่ดี **“ความดีที่อยากทำ”**

แจ้งมาภายใน 30 พ.ย. 2559 นี้

คุณธรรมร่วม  
“อัตลักษณ์องค์กร”

# โรงพยาบาล คุณธรรม

## Moral Hospital

อัครลักษณ์ รพ.ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จ.อุบลราชธานี

ชื่อสัตย์

สามัคคี

มีความรับผิดชอบ

# “ ซื่อสัตย์ ”



กำหนดให้บุคลากรทุกคน ยึดถือประจำใจและการแสดงออกดังนี้ :

การประพฤติตนต่อหน้าที่การงาน ต่อวิชาชีพ ตรงต่อเวลา  
ไม่ใช้เล่ห์คดโกง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รู้หน้าที่ของตนปฏิบัติ  
หน้าที่อย่างเต็มที่ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากรพ. มีความจริงใจ  
ปราศจากความรู้สึกลำเอียงหรืออคติ



# “ สามัคคี ”



กำหนดให้บุคลากร ยึดถือประจำใจและการแสดงออกดังนี้ :

มีความพร้อมเพรียงกัน กลมเกลียวปรองดอง ประนีประนอม  
มีน้ำใจ ช่วยเหลือเกื้อกูล ทำงานเป็นทีม ยอมรับความแตกต่าง  
ทางความคิด-วัฒนธรรม-ความเชื่อ / รู้จักแบ่งปัน ไม่เห็นแก่ตัว  
เสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อทำประโยชน์แก่ส่วนรวม ร่วมใจกัน  
ปฏิบัติงานให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์

# “ มีความรับผิดชอบ ”



กำหนดให้บุคลากรยึดถือประจำใจและการแสดงออก ดังนี้ :  
เอาใจใส่มุ่งมั่นต่อหน้าที่การงานอย่างเต็มความสามารถ  
เพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามความมุ่งหมายในเวลาที่กำหนด  
ยอมรับผลการกระทำ ทั้งผลดีและผลเสียที่เกิดขึ้น รวมทั้ง  
ปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นเพื่อให้เกิดคุณภาพและความ  
ปลอดภัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พัฒนา  
ตนเองให้มีความรู้ ต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบ



## 2. Work Shop มุ่งสู่รพ.คุณธรรม

- ✓ ใ้บุคลากรทุกคนทราบถึงแนวคิดการดำเนินการ รพ.คุณธรรม
- ✓ การแปลงคุณธรรมให้เป็นจริยธรรมตามกลุ่มวิชาชีพ กลุ่มงาน
- ✓ ร่วมกำหนด “นโยบาย” แต่ละคุณธรรมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ



คู่มือการแปลงคุณธรรม  
เป็นจริยธรรมสู่การปฏิบัติ

# 3. ประกาศอัตลักษณ์องค์กร



โรงพยาบาล **คุณธรรม**  
Moral Hospital

รพ.ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จ. อุบลราชธานี มีอัตลักษณ์ ๓ ข้อ คือ

**ชื่อสัตย์**  
**สามัคคี**  
**มีความรับผิดชอบ**



ประกาศ  
อัตลักษณ์องค์กร

13 มกราคม 2560



# ร่วมปฏิบัติงาน และประกาศอัตลักษณ์ของหน่วยงาน เข้าสู่รพ.คุณธรรม 100 %



- ทุกวิชาชีพ
- ทุกหน่วยงาน
- ทุกคณะกรรมการ




# ร่วมปฏิญาณตน และประกาศอัตลักษณ์ของหน่วยงาน เข้าสู่รพ.คุณธรรม 100 %





# หัวหน้ากองฯเป็นตัวแทนบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ดำเนินการรพ.คุณธรรม



  
 บันทึกข้อตกลง  
 ว่าด้วยความร่วมมือ ร่วมดำเนินการโรงพยาบาลคุณธรรม  
 ระหว่าง  
 กองประกันสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
 กับ  
 โรงพยาบาลคุณธรรม  
 ในโครงการ "โรงพยาบาลคุณธรรม"

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยความร่วมมือ ร่วมดำเนินการโรงพยาบาลคุณธรรมฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง กองประกันสุขภาพ โดย พ.อ.หญิงฉัตรณี คุณเจริญ กับประธานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อร่วมดำเนินการโครงการ "โรงพยาบาลคุณธรรม" "กองประกันสุขภาพ" ตลอดจนความร่วมมือในการบริหารจัดการและการดำเนินงาน "โรงพยาบาลคุณธรรม" โดยมีสาระสำคัญดังนี้

**ข้อ 1 วัตถุประสงค์ความร่วมมือ**  
 "กองประกันสุขภาพ" มีความประสงค์ที่จะร่วมกับศูนย์สนับสนุน ดำเนินการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเป็น "โรงพยาบาลคุณธรรม" เพื่อเผยแพร่การนำหลักการ คุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ การดำรงชีวิตในสังคม บ้านเมือง รวมถึงการแก้ปัญหาสุขภาพที่เกิดจากกรณีปฏิบัติดังกล่าว ยังจะนำไปสู่การขยายผลจนเป็นที่คู่สร้างร่วมชื่นชมให้กับทหารและประชาชนว่าโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์จะเป็น "โรงพยาบาลคุณธรรม" ที่ยั่งยืน

**ข้อ 2 ลักษณะความร่วมมือ**  
 การดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้ จะอยู่ในรูปลักษณะของการร่วมทำกิจกรรมดังนี้

**กิจกรรมที่ 1 สร้างแกนนำ**

1.1 สร้างแกนนำ 3 ระดับที่เข้มแข็งและมีความยั่งยืน

- ระดับผู้นำ (หัวหน้าหน่วย)
- ระดับผู้ปฏิบัติ

ร่วมกำหนดวิธีการประเมินระดับแกนนำ/ร่วมคัดเลือก Role Model แกนนำแต่ละระดับ

**กิจกรรมที่ 2 นำกิจกรรม "จิตทำโครงการ" แลกเปลี่ยนและดำเนินการโดยกิจกรรมการ ทักษะนิยม**  
 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาคณะกรรมาธิการโรงพยาบาลคุณธรรม

2.1 "จิตถักใย" และพฤติกรรมเปลี่ยนใจ มีภารกิจตามคุณธรรม 3 ประการ "ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ" เป็นเอกลักษณ์ของโรงพยาบาล นำไปเผยแพร่และพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติบนหน่วยงานวิชาชีพ ระดับโรงพยาบาลสำหรับสมาชิกตลอดห่วงโซ่อุปทาน ทุกระดับ ทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติที่จับต้องนำไปปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับของชุมชน

2.2 "แกนนำคุณธรรม" มีการพัฒนา-ผู้บริหารและแกนนำคุณธรรมในการดำเนินการโครงการ "โรงพยาบาลคุณธรรม" เพื่อให้สามารถสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดีและสนับสนุนให้สมาชิกและผู้เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลก้าวหน้า

2.3 "โครงการคุณธรรม" มีการส่งเสริมให้สมาชิกในโรงพยาบาลร่วมอยู่กับโครงการคุณธรรม กำหนด ปัญหา เพื่อภาคี ความดีที่อยากทำร่วมกันกิจกรรมนอก รพ. / สาธารณประโยชน์ หรือที่สนใจมาลงทะเบียนคุณธรรมและร่วมจัดกิจกรรมตามกำหนดโครงการคุณธรรมที่พึงปรารถนา

2.4 ตลาดนัดความดี วันที่ มีดีคือผมดี มีการจัดกิจกรรมโครงการคุณธรรมที่สมาชิกได้มีการดำเนินการแลกเปลี่ยน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำคุณธรรมไปปฏิบัติในโรงพยาบาลและ 1 ครั้ง จะนำไปสู่การขยายผลในโรงพยาบาลตามแนวคิด "เจ้าดีคือมีศรี"

2.5 "ศิลาอนุสรณ์" คณะผู้บริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมในกองและยึดมั่นระหว่างหน่วยงานในโรงพยาบาลเพื่อทราบความก้าวหน้า รวมถึงปัญหาคุณธรรมในการดำเนินการ "โรงพยาบาลคุณธรรม" พร้อมทั้งมีได้จัดทำโปสเตอร์ขึ้นในโรงพยาบาล

**กิจกรรมที่ 3 ศูนย์คุณธรรม** รวบรวมความดี เพื่อสรุปเป็นยอดคุณธรรมจากผลการดำเนินการตามต้นแบบและขยายผลและผลักดันให้เกิดขึ้นเพื่อเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการตามต้นแบบ "โรงพยาบาลคุณธรรม" ในอดีต

**ข้อ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบของกองประกันสุขภาพ**

3.1 คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม จะเป็นผู้ประสานการดำเนินการตามกิจกรรมข้อ 2 สนับสนุนโครงการคุณธรรมด้วยข้อดีคือคุณธรรม รพ.คุณธรรม การจัดทำ มีดีคือผมดี โรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

3.2 กองประกันสุขภาพที่ใดเคยมาในบันทึกข้อตกลง ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามข้อ 2 มีการมอบหมายบุคลากร เพื่อเป็นผู้ประสานงานร่วมของคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อจัดทำ รวบรวมรูปเล่มผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม



**ข้อ 4 ระยะเวลาของข้อตกลงความร่วมมือ**

4.1 ระยะเวลาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีกำหนดเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้อนุมัติ

4.2 การบันทึกข้อตกลงความร่วมมือจะต้องได้รับความยินยอมร่วมกันจากทุกฝ่าย บันทึกข้อตกลงนี้ จัดทำไว้เป็นต้นฉบับ 2 ฉบับมีชื่อกรรมการทั้งสองฝ่าย หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ จะถือว่าผิดสัญญา คู่สัญญาและผู้เกี่ยวข้อง ฝ่ายใดผิดให้ชดเชย 1 ฉบับ

ลงนาม ณ โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จ.อุบลราชธานี ณ วันที่ 13 มกราคม 2560

ผู้ให้รับรอง

(ลงนาม)  (ลงนาม)   
 ตำแหน่ง หัวหน้ากองประกันสุขภาพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์



# ประกาศเกนนำ 3 ระดับ “Role Model”

เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง และความยั่งยืน

- ระดับผู้บริหาร
- ระดับผู้นำ ( หน.หน่วย )
- ระดับผู้ปฏิบัติ







## 4. จัดทำโครงการโดยใช้กระบวนการ กัลยาณมิตร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- หน่วยงานหรือกลุ่ม ที่สนใจเรื่องเดียวกันกลุ่ม **8-10** คน  
จัดทำเป้าหมายดำเนินการ **1** ปี (กำหนดตัวชี้วัด)  
ในการจัดกิจกรรมนอก รพ. และสาธารณประโยชน์
- ในแต่ละกองฯจัดทำเป้าหมายดำเนินการ 1 ปี (กำหนด  
ตัวชี้วัด) ในการจัดกิจกรรมนอก รพ. และสาธารณประโยชน์



## 5. ขยายผลความดี

21 ก.ย.60 จัดกิจกรรม เวที “แบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์”

- ❑ ฟังการบรรยายธรรม “การครองตน ประพฤติตน ให้มีความซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ”





❑ ตัวแทนหน่วยงานแชร์เรื่องราวดี ๆ ในการปฏิบัติงานหน้าที่ประจำ  
ภายใต้อัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ”

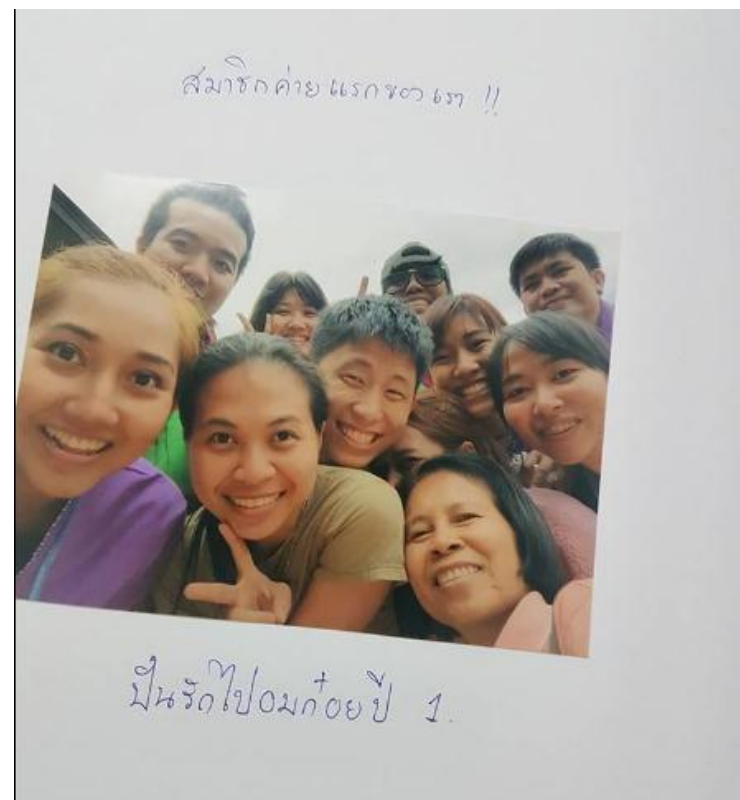






## □ กลุ่มจิตอาสา

บอกเล่าเรื่องราวดี ๆ ที่ได้รวมกลุ่มในการทำความดี นอกorp.เพื่อ  
ประโยชน์ต่อสาธารณะ





# กองผู้ป่วยใน

## กิจกรรม หมอทหาร สืบสาน ปณิธานพ่อ



- มอบทุนการศึกษา อุปกรณ์กีฬา คอมพิวเตอร์ หนังสือ และเลี้ยงอาหารกลางวัน ณ โรงเรียนบ้านจั่น วันที่ 20 ก.ย.60







# กองบริหาร

## กิจกรรม ร่วมถวายภัตตาหารและทำความสะอาด ณ พุทธสถานค่ายสรรพสิทธิประสงค์





# กองสนับสนุน

## กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์

วันที่ 2 ก.ย.60 ณ วัดสิรินธรภูพร้าว



# องค์กรพยาบาล

## กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม ฮีตสิบสองครองสิบสี่





# กองประกันสุขภาพ



อาสาสมัครทีม แพทย์- พยาบาล ตรวจรักษาผู้ป่วย ให้คำปรึกษา  
ช่วยลดความเครียดหลังน้ำท่วม แจกของ ยาสามัญฯ จ. ชุมพร







# เลี้ยงอาหารกลางวัน ณ สถานสงเคราะห์คนพิการ จ.อุบลราชธานี





# ตัวอย่างกิจกรรม จิตอาสา

## OHMKOI' SHARING LOVE



กลุ่มจิตอาสา ปันรัก ไปอมก๋อยปี1  
หน.กลุ่ม รอ.หญิง อัมรัตน์ บริบูรณ์  
พยาบาลห้องผ่าตัด

มอบเสื้อผ้า ตุ๊กตา เครื่องเขียน ฯลฯ



ตรวจรักษาตามบ้าน แจกยา  
ตามัญญาประจำบ้าน



สอนล้างมือ



สอนเด็กๆแปรงฟัน



กลุ่ม  
ปัน  
รัก



# ตัวอย่างกิจกรรม จิตอาสา



กลุ่มจิตอาสา ปันรักไปอมก๋อยปี 2  
หน.กลุ่ม รอ.หญิง อัมรัตน์ บริบูรณ์

มีหมอมารตรวจบนดอย .. มียามาด้วย..  
เหมือน นางฟ้าเทวดามาโปรดเลย..  
แม่ฮู้ย...กล่าวไว้ ..



ขอรับบริจาค-รับสมัครจิตอาสา



## ขนของไปบริจาค



บ้านแม่ลอกเหนือ ต.นาเกียน อ.อมก๋อย จ.เชียงใหม่



กลุ่ม  
ปัน  
รัก



ทำดี...เจตนาดี .. ทำดี .... ไม่หวังผล ... ทำอย่างสุดจิตสุดใจ...  
...สิ่งที่ได้กลับมา มักจะเกินความคาดหมายเสมอ...





# ตัวอย่างกิจกรรม จิตอาสา



การไหว้พระ ๘ วัด ในเขตจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อให้กำลังพลฯ ไก่สัซิดกับวัด และมีจิตสานึกที่จะเป็นคนดีของสังคม



การปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็นพระ ราชกุศลฯ ณ พุทธศาสนสถานค่ายสรรพสิทธิประสงค์

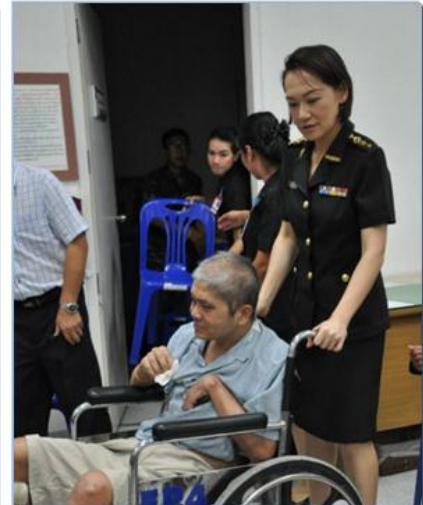
กลุ่ม  
ปัน  
รัก



บำเพ็ญ  
สาธารณประโยชน์  
ณ พุทธศาสนสถานฯ



# ตัวอย่างกิจกรรม จิตอาสา



ร่วมกับสโมสรโรตารี หน่วยราชการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มอบรถเข็น กายอุปกรณ์ ให้กำลังใจ กำล้างพลทหารและครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ พื้นที่ชายแดนไทย กัมพูชา ครอบครัวยุวศรพิการหรือ คู่สมรสที่มีความต้องการพิเศษ ตลอดจนประชาชน ผู้พิการใน จังหวัดอุบลราชธานี





จุดเริ่มต้น คนพิการเพศหญิงอายุ 50 ปี  
พิการตั้งแต่เอดลงไปขา 2 ข้าง พิการมา 7  
ปี จากอุบัติเหตุอาศัยอยู่กับลูกชาย 2 คน  
มานอนป่วยที่รพ.ค่ายฯ

มีความต้องการ  
รถเข็นคนพิการ

คุณลำไย กุจะพันธ์ จิตอาสา NA

ทำงานจิตอาสาช่วยคนพิการ



- ไปขอเอกสารดำเนินการขอรถเข็น
- ไปเจอสภาพบ้าน



ระดมความคิด สร้างบ้านให้เหมาะกับคนพิการ บ้านเสาปูน 4 ต้นมุงด้วยสังกะสีมี  
ห้องน้ำแบบชักโครกอยู่ในตัวบ้าน เกิดโครงการ

## “โครงการสร้างบ้านให้ผู้ยากไร้เทิดไทองค์ราชัน”

- มณฑลทหารบกที่ 22
- โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์
- ศูนย์ฝึกนักศึกษาวิชาทหาร
- องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย



จิตอาสา รพ.ค่ายฯ ระดมทุนรับบริจาคของค่าดินถมที่และ  
ดูแลอาหารกลางวัน-น้ำดื่ม ของทีมช่างสร้างบ้าน







จิตอาสา นศท. ศูนย์ฝึกฯรับผิดชอบเรื่องการสร้างบ้านและวัสดุอุปกรณ์ที่ขาดเหลือ







อบต. บุ่งหวาย รับผิดชอบจัดหาวัสดุอุปกรณ์

งบประมาณ 20,000 บาท

ทำเรื่องขอความอนุเคราะห์ให้ทีมช่างและ

นักศึกษาวิชาทหารมาช่วยสร้างบ้านคนพิการ



สรุปแผนงบประมาณรับ - จ่าย ช่วยเหลือผู้พิการ (สร้างที่พัก) ส.ค. - ก.ย.๕๙ (หน้า ๒)  
หน่วย ศฝ.นศท.มทบ.๒๒

ลำดับ	รายการ	รับ (บาท)	จ่าย(บาท)	คงเหลือ	หมายเหตุ
	<b>ยอดยกมา</b>	๐	๐	๐	
๑	- อบต.บุงหวาย สนับสนุนงบประมาณ จัดหาวัสดุก่อสร้าง เช่น เสาคอนกรีต อิฐบล็อก วงกบและบาน ประตู-หน้าต่าง ประตูห้องน้ำ ไม้โครงคร่าว ปูน หิน ทราץ ตะปู ฟิล์มชนิด รวมงบประมาณ		๒๕,๐๐๐		๒๕,๐๐๐
๒	- คุณค้อย ขอรับการสนับสนุนงบประมาณปรับพื้นที่ และอาหารสนับสนุนช่างก่อสร้าง เป็นเงิน		๑๕,๐๐๐		๑๕,๐๐๐
๓	- ศฝ.นศท.มทบ.๒๒ ซื้อเหล็กและอุปกรณ์ทำโครงหลังคา - ศฝ.นศท.มทบ.๒๒ ซื้อสกรูและอุปกรณ์ฝังหลังคา	๖,๐๐๐	๕,๓๓๓		บิล หจก.บี.เค.
	- ศฝ.นศท.มทบ.๒๒ เป็นค่าอาหารเที่ยงน้ำดื่มช่างก่อสร้าง - ศฝ.นศท.มทบ.๒๒ ซื้อวัสดุก่อสร้างเพิ่มเติมจาก อบต.ฯ		๑,๐๐๐		คุณค้อย
	- อิฐบล็อก,สีน้ำมัน,แปลง/ลูกกลิ้ง - ซื้อตะปู/อุปกรณ์บานประตู หน้าต่าง - ซื้อทราย ปูน กระเบื้องแผ่นเรียบ	๑,๒๕๐	๓๗๐		บิล ส.วิรัตน์ บิล ส.วิรัตน์ บิล ส.วิรัตน์
	- ศฝ.นศท.มทบ.๒๒ ปรับถมดินพื้นที่หน้าบ้าน/หลังบ้าน - ศฝ.นศท.มทบ.๒๒ เป็นค่าอาหารเที่ยงน้ำดื่มช่างก่อสร้าง	๑,๗๐๐	๗๐๐		คุณค้อย./จ.ไสว จ.ไสว
	- ศฝ.นศท.มทบ.๒๒ ซื้ออุปกรณ์ระบบประปา รวม - ศฝ.นศท.มทบ.๒๒ ซื้ออุปกรณ์ระบบไฟฟ้า	๒,๒๑๒	๒,๕๒๙		๕ บิล บิลอุบลวิไล
	- ศฝ.นศท.มทบ.๒๒ ซื้อกระเบื้องแผ่นเรียบ/ฝ้าปิดเอวกระ		๑,๐๐๐		
	<i>รวม ๖,๕๐๐+๖,๐๐๐+๖,๐๐๐ = ๑๘,๕๐๐</i>			<i>๗๖</i>	<i>๓๗,๒๔๐๖๙</i>
	<b>ยอดยกไป</b>	๐	๓๙,๐๖๙	๐	

ตรวจถูกต้อง

พ.ศ.

( อุทิศ วรรณงาม )

นตจ.จรก.ฝสน.ศฝ.นศท.มทบ.๒๒





บ้านเดิม



✓ รถเข็น



บ้านใหม่ จากความร่วมมือร่วมใจ







## ☐ มอบรางวัลบุคลากรคุณธรรม / หน่วยงานคุณธรรม

- กลุ่มจิตอาสาจำนวนทั้งสิ้น 29 รางวัล
- บุคลากรมีความสุขในกิจกรรมแบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์มากกว่าร้อยละ 90



ประเมินตามเกณฑ์  
บุคลากรคุณธรรม  
หน่วยงานคุณธรรม



# Performance

## ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ



- ✓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ = ร้อยละ 94.5
- ร้อยละความพึงพอใจความผาสุกของบุคลากรมากกว่าร้อยละ 90 (คะแนน 4-5 )  
= ร้อยละ 73.47 (แบบสำรวจความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันของบุคลากร Emomiter - ปัจจัยความก้าวหน้าในงาน และ- ค่าตอบแทนน้อย ) ใช้ ( สรพ.)  
แต่หากจะวัดจากการมีส่วนร่วมและการปฏิบัติตามโครงการรพ.คุณธรรมบุคลากร  
บุคลากรมีความสุขมากกว่าร้อยละ 90
- ✓ อัตราผลตอบแทนจากรายได้รวม (Net Profit Margin) > 5% = 21.91 %

# ผลงานมีประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานและส่งผลต่อหน่วยงานและชุมชน



- ❑ บุคลากรมีทัศนคติที่ดี การร่วมจิตอาสาในวาระต่างๆ บุคลากรมีความสามัคคีมากขึ้น
- ❑ หน่วยงานทุกส่วนใน รพ. มีความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ ในการนำอัตลักษณ์รพ.ไปใช้ ควบคุมการใช้มาตรฐานรพ. มาตรฐานวิชาชีพ





- 4. ผู้รับบริการ ได้รับบริการด้วยมาตรฐานและดูแลทุกคนด้วยจิตใจความ เป็นมนุษย์ มิใช่เพียงการรักษาแต่เป็นการเยียวยา
- 5. ชุมชนที่รับผิดชอบ ทั้งชุมชนใกล้เคียง หรือชุมชนที่เราเห็นความ เดือดร้อน ในการลงไปร่วมทำจิตอาสา ก่อให้เกิดประโยชน์และมีความสุข อิ่มใจทั้งผู้ให้และผู้รับ

# ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน



**ตัวชี้วัด**ว่า รพ. ของเราเข้าสู่รพ.คุณธรรมแล้วหรือไม่นั้น อาจวัดผลได้ยาก ต้องอาศัยระยะเวลา และวัดจากความรู้สึก พฤติกรรมการแสดงออก ความสุขความพึงพอใจของบุคลากรและผู้มารับบริการ หลายอย่างอาจไม่สามารถวัดออกมาเป็นตัวเลขได้







## ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

การทำงานใดๆ หากเราทำด้วยใจรัก ปราศจากดีต่อผู้อื่น แม้จะต้องเหนื่อยยาก แต่หากเรามีเป้าหมายร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีร่วมกัน มีอัตลักษณ์ร่วมกัน

จะช่วยให้งานนั้นบรรลุจุดหมาย ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ รพ. ประหยัดงบประมาณที่ใช้บริหารองค์กร บุคลากร มีความรัก สามัคคี มีความสุขในการทำงาน

สิ่งสำคัญคือ **การขยายผลความดี** การเสริมพลัง จะช่วยให้เกิดการ **แตกหน่อความดี** คนดีเกิดขึ้นในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และขยายผลไปในสังคม ประเทศชาติ **ก่อให้เกิดความดีอย่างยั่งยืน**



สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

**“ความสามัคคี** เป็นคุณธรรมสำคัญประการหนึ่ง  
ซึ่งหมู่ชนอยู่ร่วมกันจำเป็นต้องมีต้องถนอมรักษาและต้องนำมาใช้อยู่  
สม่ำเสมอ

ถ้าแต่ละฝ่ายเข้ามาร่วมกันทำงานด้วยความตั้งใจดี  
ด้วยความสามัคคีความรู้ความสามารถและด้วยความคิดที่สร้างสรรค์  
งานก็สำเร็จสมบูรณ์งดงามตามประสงค์ทุกอย่าง...”

พระราชดำรัสในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ