



แบบสำรวจติดตามผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายสมัชชาคุณธรรม

คำชี้แจง : จัดทำขึ้นเพื่อจัดเก็บข้อมูลองค์กรที่เข้าร่วมสนับสนุน ขับเคลื่อน หรือประกาศเจตนารมณ์ในงานสมัชชาคุณธรรม เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลเครือข่ายสมัชชาคุณธรรม อันนำไปสู่การวางแผน/สนับสนุน/ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคล องค์กรคุณธรรมในโอกาสต่างๆ เพื่อพัฒนากระบวนการสมัชชาคุณธรรม และการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ข้อมูลพื้นฐานองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ชื่อ เครือข่าย/องค์กร.....โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม.....
 ที่อยู่ เลขที่.....๕๕๐.....หมู่บ้าน..... ตำบล.....หมากแข้ง.....อำเภอ.....เมือง.....จังหวัด.....อุดรธานี.....รหัสไปรษณีย์.....๕๑๐๐๐.....โทรศัพท์.....๐๔๒-๓๔๒๗๗๗.....โทรสาร.....๐๔๒-๓๔๒๖๖๖.....Website.....
 kpjhospital.com.....Facebook.....รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม.....ID Line.....
 ผู้ประสานงาน.....พ.ต.หญิงศิริรัตน์ บุตรดีมี..... โทร๐๘๕-๘๕๕๘๖๑..... Email.....janjazzblue@gmail.com...

๒. ลักษณะกิจกรรมขององค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ฝึกอบรม ศึกษาวิจัย บริการวิชาการ สนับสนุนงบประมาณ
 รณรงค์สื่อสาร ส่งเสริมพัฒนาด้านแบบ ประสานความร่วมมือ
 อื่นๆ โปรด ระบุ

๓. ประเด็นคุณธรรมหลักขององค์กรที่ให้ความสำคัญ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รับผิดชอบ อื่นๆ...ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม.....

ส่วนที่ ๒ : ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมและการขยายผล

๑. หน่วยงานของท่านมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง/เชื่อมโยงต่อการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างไรบ้าง

รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม เป็น รพ.ทหาร ระดับทุติยภูมิ ขนาด 200 เตียง เปิดให้บริการรับผู้ป่วย 150 เตียง บริการหลัก คือ 1.เวชศาสตร์ทหาร 2.การรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพ/ป้องกันโรคและควบคุมโรค / ส่งเสริมสุขภาพ

ค่านิยมของบุคลากรใน รพ. คือ SMART-IQ ๑.S=Supreme Service ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง ๒. M=Military Discipline มีวินัยและคุณธรรม ๓.A=Attitude มีความรักและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ๔. R=Responsibility มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ๕.T=Team ทำงานเป็นทีม ๖.I&Q(Innovation & Quality) มีจิตสำนึกด้านคุณภาพ และสร้างสรรค์นวัตกรรม

ความเชื่อมโยงต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม ดังนี้

การกำกับดูแลเรื่องจริยธรรม : รพ.ค่ายประจักษ์ฯ กำหนดให้บุคลากร รวมถึง คกก.บริหาร ปฏิบัติตามจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติที่พึงประสงค์ตามที่ระบุในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม ในการปฏิสัมพันธ์กับ ผู้รับบริการ พันธมิตร ผู้ส่งมอบ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคกก.บริหารสื่อสารถ่ายทอดผ่านระบบการสื่อสาร และกำหนดให้บุคลากรทุกคนต้องลงนามรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร หน.หน่วยงานมีหน้าที่เน้นย้ำ และทำความเข้าใจเนื้อหาในคู่มือให้กับบุคลากรในหน่วยงาน คกก.บริหารมอบหมาย ให้ คกก.RM ซึ่งรับผิดชอบจัดการอุบัติการณ์และความเสี่ยง และ คกก. ESB ซึ่งรับผิดชอบกระบวนการจัดการเสี่ยงผู้รับบริการและข้อร้องเรียนติดตามประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตัวอย่างมีจริยธรรม ผ่านการรายงานอุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์ และการรับข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รายงานต่อคกก.บริหารทุกเดือน กรณีเป็นอุบัติการณ์ที่มีความเสี่ยงสูงระดับรุนแรง ให้รายงาน ผอ.รพ.ทันที รพ.ค่ายประจักษ์ฯ นำความเสี่ยงและข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมไปใช้ ในการปรับปรุงคู่มือทุกปี รพ.ค่ายประจักษ์ฯ ได้กำหนดบทลงโทษตามระเบียบของ ทบ. จากลงโทษสถานเบาไปถึงสถานหนัก กรณีมีการประพฤติปฏิบัติผิดจริยธรรม ผลจากการติดตามประเมินการประพฤติปฏิบัติผิดจริยธรรมที่ผ่านมา ไม่พบเหตุการณ์ดังกล่าว ดังแสดงในตารางแสดงความเสี่ยงด้านจริยธรรม การจัดการ ทั่ววัดและเป้าหมาย

ตารางแสดงความเสี่ยงด้านจริยธรรม การจัดการ ตัววัดและเป้าหมาย

| ความเสี่ยง | กลุ่มเป้าหมาย | กระบวนการจัดการ | ตัวชี้วัด | เป้าประสงค์ |
|-------------------------|---------------|--|-------------------------------|-------------|
| -สิทธิผู้ป่วย | P | -กระบวนการป้องกันความเสี่ยงและกระบวนการใกล้เคียง | -ข้อร้องเรียนด้านสิทธิผู้ป่วย | 0 |
| -การจัดซื้อจัดจ้าง | S | -กระบวนการควบคุมภายใน | -อัตราการฟ้องร้อง | 0 |
| -จริยธรรมในการทำวิจัย | P | -กระบวนการทำวิจัย | -อัตราการฟ้องร้อง | 0 |
| -ความเป็นธรรมต่อบุคลากร | E | -ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล | -อัตราการฟ้องร้อง | 0 |
| -Malpractice | P | -กระบวนการป้องกันความเสี่ยง โดยวิชาชีพ | -อัตราการฟ้องร้อง | 0 |

P=ผู้ป่วย, S=หน่วยเหนือ, E=บุคลากร

อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล ๓ ข้อ คือ มีวินัย ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ

แนวทางการดำเนินงาน โครงการ KPJH มุ่งสู่ รพ.คุณธรรม (ภาพรวม) ดังนี้

๑ ผอ.รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม ประกาศนโยบาย รพ.คุณธรรม “นำความสุข” แต่งตั้งผู้ประสานงาน รพ.คุณธรรม

๒ แต่งตั้งผู้ประสานงาน รพ.คุณธรรม “นำความสุข” ประกอบด้วย

๒.๑ Moral Man (Facilitator) พ.อ.อนุพงษ์ สุริยะไชย

๒.๒ ทูตคุณธรรม พ.ต.หญิงศิริรัตน์ บุตรดีมี และ พ.ต.หญิงจินตนา สุวรรณโช แจ้งความ
 จำนวนเข้าร่วม รพ.คุณธรรม

๓ รวบรวมแนวทางดำเนินงาน รพ.คุณธรรม “นำความสุข”

๔ พัฒนาแนวคิดการดำเนินงาน รพ.คุณธรรม “นำความสุข” ดังนี้

๔.๑ แจ้งความจำนวนเข้าร่วมรพ.คุณธรรม “นำความสุข” กับทูตคุณธรรม

๔.๒ Moral man และคณะทูตคุณธรรม พบหน่วยงานเพื่อถ่ายทอด Concept

๔.๓ หน.หน่วยและบุคลากรรับฟังและแลกเปลี่ยน Concept รพ.คุณธรรม “นำความสุข”

๔.๔ หน.หน่วยคุยกับบุคลากร/ บุคลากรที่เข้าร่วม list บัญชีจุดอ่อนของตน (ไม่ต้องเปิดเผย

ให้ใครรู้)/ สร้าง พันธสัญญากับตัวเองว่าในห้วง ๒ เดือน จะเปลี่ยนแปลงจุดอ่อนที่ list ไว้เรื่องใดก่อน (รู้ในใจ
 ตนเอง) **ขั้นนี้จะได้จำนวนหน่วยที่สมัครใจ-จำนวนสมาชิกที่สมัครใจ-จำนวน list บัญชีจุดอ่อน**

๔.๕ ประมาณ ๒ เดือน หน.หน่วยมาพูดคุยในบุคลากรที่สมัครใจว่า ใครพิชิตจุดอ่อนได้สำเร็จ

จะเป็น : ไม่สำเร็จ/สำเร็จ ระดับ พอใจมาก-ปานกลาง-น้อย

บ้าง (ผล

**ขั้นนี้จะได้หลังดำเนินการมี list บัญชีจุดอ่อนของสมาชิกที่เข้าร่วมไม่สำเร็จก็ list/ สำเร็จก็ list และ

ระดับ

ความพอใจมาก-ปานกลาง-น้อย**

๔.๖ ดำเนินการในวงรอบถัดไปตามขั้นตอนที่ ๔.๓ - ๔.๕ เป็นวงล้ออย่างต่อเนื่อง

๔.๗ ประเมินผลการดำเนินงาน (รายปี) และค้นหา Model of KPJ (บุคลากรที่พิชิตจุดอ่อนของตนเอง สำเร็จมากที่สุด)

๕ ขยายแนวคิด การดำเนินงาน รพ.คุณธรรม “นำความสุข”

๖ ติดตามผลการดำเนินการรพ.คุณธรรม “นำความสุข” ทุก ๒ เดือน

๗ ระดมสมองกำหนดอัตลักษณ์คุณธรรมของ รพ.

๘ ประกาศอัตลักษณ์ KPJH รพ.คุณธรรม

๙ สรุปการดำเนินงาน รพ.คุณธรรม “นำความสุข” (รายปี)

โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ผลลัพธ์การดำเนินงาน (ภาพรวม)

1. อัตราหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โครงการ KPJH มุ่งสู่ รพ.คุณธรรม ครอบคลุม 100 %
2. อัตราความพึงพอใจต่อบรรยากาศองค์กร 80%

KPJH โรงพยาบาลคุณธรรม "ปีนี้มีชื่อเสียง รับดีด้วย"

โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ผลลัพธ์การดำเนินงาน (ภาพรวม)

| ❖ การกำกับดูแลองค์กรจากองค์กรภายนอก | ❖ เป้าหมาย | ปีงบประมาณ | | | | | |
|--|------------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 2557 | 2558 | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 |
| 1. สदन.ทน. | ระดับดีมาก | ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก |
| 2. จ.เร.ทน. | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 3. สป.สช. | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 4. สป.ปล. | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 5. สรพ.(องค์การมหาชน) (ทุก 3 ปี) | ผ่าน | Re-acc4 | Re-acc4 | Re-acc4 | Re-acc5 | Re-acc5 | Re-acc6 |
| ❖ ผลลัพธ์ด้านจริยธรรม | | | | | | | |
| 1. จำนวนข้อร้องเรียนผู้นำจากศูนย์ดำรงธรรม | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง |
| 2. จำนวนข้อร้องเรียนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง |
| 3. จำนวนข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมและไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง | 0 ครั้ง |

KPJH โรงพยาบาลคุณธรรม "ปีนี้มีชื่อเสียง รับดีด้วย"

๒. ในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา หน่วยงานท่านมีการดำเนินงานตามข้อต่อไปนี้ อย่างไรบ้าง

๒.๑ หน่วยงานท่านมีการดำเนินงาน/กิจกรรมที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนสังคมด้วย ๔ คุณธรรมหรือไม่ อย่างไร

พอเพียง

โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี



พอเพียง คือ ไม่มีปัญหาหนี้สิน

ตัวชี้วัด

1. อัตราบุคลากรกลุ่มมีรายได้น้อยเข้าร่วมโครงการส่งเสริมรายได้ เป้าหมาย ครอบคลุม 100%
2. จำนวนบุคลากรกลุ่มมีรายได้น้อยลดลง

ผลลัพธ์

1. อัตราบุคลากรกลุ่มมีรายได้น้อยเข้าร่วมโครงการส่งเสริมรายได้ ครอบคลุม 100%
2. จำนวนบุคลากรกลุ่มมีรายได้น้อยลดลง :
 - ปีงบ 60 : 55 นาย ลดเหลือ 25 นาย
 - ปีงบ 61 : 23 นาย ลดเหลือ 18 นาย
 - ปีงบ 62 : 25 นาย ลดเหลือ 17 นาย

การดำเนินโครงการ


1. จัดอบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือน
2. ดำเนินโครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพเสริมบุคลากร ได้แก่
 - 2.1 อบรมอาชีพเสริม
 - 2.2 จัดสรรพื้นที่ว่างเปล่าทำเกษตร ปุ๋ยพืชสด เลี้ยงสัตว์ เพาะเห็ด
 - 2.3 รับซื้อผลผลิตชุมชน
 - 2.4 นำผลงาน ผลิตตของเจ้าหน้าที่ ณ ตลาดนัด KPJH
3. ติดตามคุณภาพชีวิตกำลังพลต่อเนื่อง



KPJH โรงพยาบาลคุณธรรม "วินัย ซื่อสัตย์ สุจริตของ"

วินัย

โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี



วินัย คือ ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหารด้านวินัย ๙ ข้อ

ตัวชี้วัด


1. จำนวนบุคลากรแต่งกายไม่ถูกระเบียบ (เครื่องแบบ, เครื่องหมาย, ทรงผม) เป้าหมาย 0 ครั้ง
2. จำนวนข้อร้องเรียนด้านวินัย เป้าหมาย 0 ครั้ง

ผลลัพธ์

1. จำนวนบุคลากรแต่งกายไม่ถูกระเบียบ (เครื่องแบบ, เครื่องหมาย, ทรงผม) 9 ครั้ง
2. จำนวนข้อร้องเรียนด้านวินัย 0 ครั้ง

การดำเนินโครงการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเครื่องแต่งกายและวินัยของโรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม
2. กำหนดรูปแบบการติดตามการแต่งกายและการปฏิบัติตามวินัยทหาร ดังนี้
 - 2.1 คณะกรรมการตรวจสอบเครื่องแต่งกายและวินัยฯ ตรวจ 1 ครั้ง/เดือน
 - 2.2 คณะกรรมการตรวจสอบเครื่องแต่งกายและวินัยฯ สุ่มตรวจ 1 ครั้ง/สัปดาห์
 - 2.3 หัวหน้าหน่วยตรวจสอบเครื่องแต่งกายและวินัยของบุคลากรภายในหน่วย 1 ครั้ง/สัปดาห์
 - 2.4 คณะกรรมการตรวจสอบเครื่องแต่งกายและวินัยฯ ติดตามข้อร้องเรียนด้านวินัยทหารเพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
 - 2.5 คณะกรรมการตรวจสอบเครื่องแต่งกายและวินัยฯ สรุปรายงานผล 1 ครั้ง/เดือน



KPJH โรงพยาบาลคุณธรรม "วินัย ซื่อสัตย์ สุจริตของ"

☑ สุจริต



สุจริต คือ ไม่คดโกง โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด

1. จำนวนข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม จากองค์กรภายนอก เป้าหมาย 0 ครั้ง
2. ผลการตรวจสอบจาก สทน.ทบ. เป้าหมาย ระดับดีมาก
3. ผลการตรวจสอบจาก จเร ทบ. เป้าหมาย ผ่าน

ผลลัพธ์

1. จำนวนข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม จากองค์กรภายนอก 0 ครั้ง
2. ผลการตรวจสอบจาก สทน.ทบ. : ระดับดีเยี่ยม (คะแนน=4)
3. ผลการตรวจสอบจาก จเร ทบ. : ผ่าน

การดำเนินโครงการ

1. ดำเนินการตามคู่มือการทำกับดักนกที่ผิดและจริยธรรม รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม



☑ จิตอาสา



จิตอาสา คือ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่นและสังคม

ตัวชี้วัด

1. อัตราทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในโครงการ 5ส.ปฏิบัติธรรม ทำความสะอาด รพ. เป้าหมาย 100%
2. อัตราหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจกับส่วนราชการในพื้นที่ เป้าหมาย 100%
3. อัตราหน่วยงานตอบสนองภารกิจเพื่อสังคม เป้าหมาย ครบคลุม 100%

ผลลัพธ์

1. อัตราทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในโครงการ 5ส.ปฏิบัติธรรม ทำความสะอาด รพ. 100%
2. อัตราหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจกับส่วนราชการในพื้นที่ 100%
3. อัตราหน่วยงานตอบสนองภารกิจเพื่อสังคม ครบคลุม 100%

การดำเนินโครงการ

1. จัด 5ส.ปฏิบัติธรรม ทำความสะอาด รพ.และชุมชน อย่างต่อเนื่อง 1 ครั้ง/สัปดาห์
2. จัดบุคลากรจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจกับส่วนราชการในพื้นที่
3. จัดชุดแพทย์ตอบสนองภารกิจในกาอให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง



๒.๒ หน่วยงานของท่านได้นำกระบวนการ/องค์ความรู้/สื่อ/เครื่องมือ/มติในประกาศเจตนารมณ์จากการเข้าร่วมกระบวนการสมัชชาคุณธรรม ไปดำเนินการประยุกต์ใช้/ต่อยอด/ขยายผลหรือไม่ อย่างไร

- ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก.....
- ดำเนินการ อย่างไร (โปรดระบุมากกว่า ๑ เรื่อง)
 - นำสื่อ/องค์ความรู้ ไปใช้
 - นำเครื่องมือ ไปใช้
 - นำสาระสำคัญจากประกาศเจตนารมณ์สมัชชาคุณธรรม ไปใช้
 - นำกระบวนการ ไปใช้
 - ดำเนินการ อื่นๆ



รพ.ค่ายประจักษ์ฯ ได้นำกระบวนการ องค์ความรู้ สื่อ เครื่องมือ และมติในประกาศเจตนารมณ์จากการเข้าร่วมกระบวนการสมัชชาคุณธรรม ไปดำเนินการประยุกต์ใช้ ต่อยอด และขยายผลในรพ. โดย ได้ดำเนินการตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนา องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยดำเนินการครอบคลุมตามแบบประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ๙ ขั้นตอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ แผนก ก.)

๒.๓ ผลงานเชิงประจักษ์ที่ภาคภูมิใจ/สำเร็จเป็นรูปธรรม จากการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมขององค์กร (ที่เป็นต้นแบบ/เกิดนวัตกรรม/องค์ความรู้ที่ใช้ในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม)

โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

อัตลักษณ์ที่ 2 คือ ซื่อสัตย์ หมายถึง ไม่ดัดโกง โปรงใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด ผลการตรวจสอบภายใน เป้าหมาย ผ่าน


ผลลัพธ์ ผลการตรวจสอบจาก สทน.ท.ปี 62 ผ่านการประเมินระดับ ดีเยี่ยม (4.00 คะแนน)

การดำเนินโครงการ

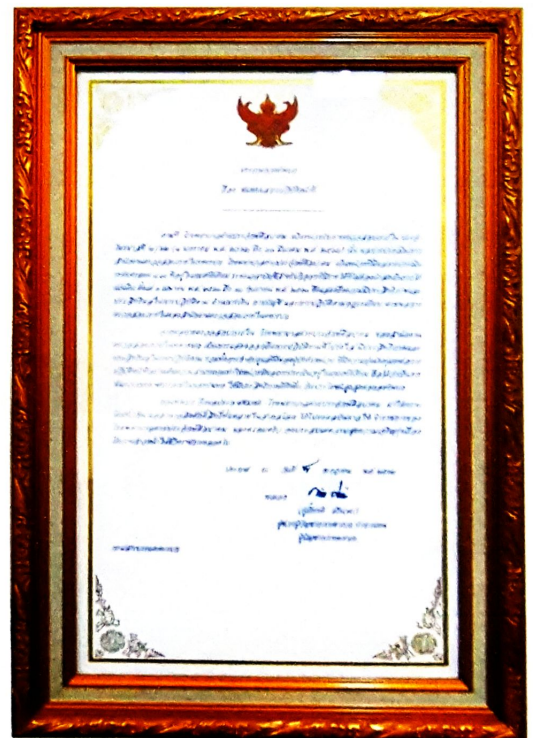
- 1.สื่อสารคู่มือ ธรรมชาติของ โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคมให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและลงนามร่วมกัน
- 2.ติดตามข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณและการกำกับกิจการที่ดี จากองค์กรภายนอก
- 3.ดำเนินกิจกรรมพัฒนาส่งเสริมจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางกายภาพ โดย
 - 3.1 พบทวนนโยบายการจัดซื้อและจรรยาบรรณการส่งเสริมการขายใน CEO และรองคหบดี
 - 3.2 พบทวนนโยบายสั่งใช้ยาสมเหตุสมผลในระดับบุคลากร
 - 3.3 ติดตามการปฏิบัติเป็นระดับการจัดซื้อและจรรยาบรรณการส่งเสริมการขาย

สรุปผลการติดตาม ข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณและการกำกับกิจการที่ดี จากองค์กรภายนอก ดังนี้

1.จำนวนข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม จากองค์กรภายนอก 0 ครั้ง



โรงพยาบาลคุณธรรม "ด้วย ซื่อสัตย์ สุจริตชอบ"



พันเอกชิตพงศ์ ขวัญประชา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม เข้ารับใบประกาศกองทัพพรกรมรางวัลชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ เป็นหน่วยรับการตรวจสอบภายในทหารบก ประจำปีไตรมาสที่ ๒/๖๒ (๑ มกราคม ๖๒-๓๑ มีนาคม ๖๒) ผลการประเมินระดับคะแนน ๔.๐๐ ที่อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม :ซึ่งแสดงออกถึงความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ จาก พลโท ธีรญา เกียรติสาร แม่ทัพภาคที่ ๒ ในการประชุมชี้แจงและสั่งการของแม่ทัพภาคที่ ๒ ต่อผู้บังคับหน่วยขึ้นตรงต่อกองทัพภาคที่ ๒ ครั้ง ๗ ณ ห้องประชุมพุทธศาสนาสถาน มณฑลทหารบกที่ ๒๔ จังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

อัตลักษณ์ที่ 3 คือ รับผิดชอบต่อ หมายถึง รับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่นและสังคม

ตัวชี้วัด อัตราการตอบสนองต่อการกิจ ทบ. เป้าหมาย 100%

ผลลัพธ์ อัตราการตอบสนองต่อการกิจ ทบ. 100%

การดำเนินโครงการ

โครงการ 1. ดำเนินโครงการตอบสนองต่อการกิจของ ทบ. สู่ภาคส่วนงาน อัตราหน่วยงานมีการตอบสนองต่อการกิจของ ทบ. 100%

โครงการ 2. ดำเนินโครงการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- 2.1 โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)
 - 2.2 โครงการ GREEN & CLEAN Hospital
 - 2.3 โครงการ 5ส.ปฏิบัติธรรม ทำความสะอาด รพ.และวัดในชุมชน
- สรุปการดำเนินงาน**

- 1.ผ่านการประเมิน โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)
- 2.ผ่านการประเมิน โครงการ GREEN & CLEAN Hospital
- 3.อัตราทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในโครงการ 5ส.ปฏิบัติธรรม ทำความสะอาด รพ. 100%



KPJH โรงพยาบาลอุดรธรรม "รับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม"



พันเอกหญิง กฤติกา สุขะตุงคะ และคณะ เป็นผู้แทน โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคมเข้าร่วมพิธีรับโล่รางวัล และประกาศนียบัตร Green & Clean Hospital ระดับดีมาก Plus และได้เข้าร่วมจัดงานตั้งแสดงในงานมหกรรม Green Expo ๒๐๑๙ ภายใต้หัวข้อ "Think Green Think Live นวัตกรรมสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี" โดย นายแพทย์ชาญวิทย์ ทระเทพ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘ เป็นประธานมอบโล่รางวัลและประกาศนียบัตรในครั้งนี้ ณ โรงแรมรอยัล นาคารา และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

อัตลักษณ์ที่ 3 คือ รับผิดชอบ หมายถึง รับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่นและสังคม (ต่อ)

โครงการ 3. ตัวเนปโครงการพัฒนาภาวะสุขภาพของบุคลากรและคนในชุมชน ดังนี้

- 3.1 โครงการหมวกทำใจทางสายใยผูกพัน
- 3.2 โครงการสร้างเสริมสุขภาพจิตครอบครัวกำลังพลกองทัพมด โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม
- 3.3 โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาพกาย จำนวน 51 โครงการสรุปการดำเนินงาน

1. อัตราการดำเนินงานโครงการออกกำลังกายสายใยผูกพัน 100%
2. อัตราการดูแลสุขภาพจิตประจำกองพันโครงการสร้างเสริมสุขภาพจิตครอบครัวกำลังพล กองพันรบ 100%
3. อัตราการดูแลสุขภาพจิตประจำกองพันโครงการส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาพกาย 100%



KPJH โรงพยาบาลอุดรธานี "ด้วยใจด้วย สติด้วย"



รับรางวัล SW.กน.ดีเด่นด้านการสร้างเสริมสุขภาพกำลังพลกองทัพมด (SW.ขนาด ๑๕๐ เตียง) จาก พล.ท.สาโรช ภัยยวีร์ จก.พ.บ. ณ ค่ายประจักษ์ รร.สร.พ.บ. วันที่ ๒๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒.๔ ปัจจัยความสำเร็จการดำเนินงานด้านคุณธรรมของหน่วยงานท่านมีอะไรบ้าง

๑. นโยบายที่ชัดเจนจากหน่วยเหนือ : พบ.กำหนดแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ปี๖๐-๖๔ โครงการ รพ.

คุณธรรม

๒. ผู้นำ รพ.ให้ความสำคัญและใช้หลักธรรมาภิบาลและกำกับกิจการที่ตีบริหารองค์กร

๓. การพัฒนา รพ.ตามมาตรฐาน HA โดยมีข้อกำหนดที่ชัดเจนในการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ข้อกำหนดด้านการนำองค์กร ข้อกำหนดด้านระบบงานสำคัญใน รพ. ข้อกำหนดด้านการดูแลผู้ป่วย และผลลัพธ์การบริหารองค์กร

๒.๕ ผลจากการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสมัชชาคุณธรรม ของหน่วยงานท่านก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับต่างๆ อย่างไร (คนเปลี่ยน/ชุมชนเปลี่ยน/สังคมเปลี่ยนอย่างไร)

การเปลี่ยนแปลงในระดับต่างๆ ในปีงบประมาณ ๖๒ ดังนี้

๑. อัตราบุคลากรมีความพึงพอใจต่อบรรยากาศการทำงาน > ๘๐%
๒. อัตราความพึงพอใจต่อการเข้ารับบริการของผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน > ๙๐%
๓. อัตราความพึงพอใจต่อผู้รับบริการในชุมชน > ๙๐%
๔. อัตราความเชื่อมั่นของทหารและครอบครัวต่อ รพ. > ๙๐%
๕. อัตราความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์ รพ. > ๙๐%

๓. ทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานท่านในระยะต่อไป

กำหนดเป็นค่านิยมที่สำคัญของคนในองค์กร ในหัวข้อ Military Discipline : มีวินัยและคุณธรรม ผูกโยงกับ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเรื่องการส่งเสริมค่านิยมของคนในองค์กร และเชื่อมโยงกับระบบวัดผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) โดย การประเมินบุคลากรด้านค่านิยมถูกกำหนดเป็นหัวข้อที่สำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคนในองค์กร



๔. ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (ในระดับต่างๆ) ให้เกิดสัมฤทธิ์ผล

กำหนดเรื่องการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมเป็นนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ มีการติดตามแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินการที่ต่อเนื่องสม่ำเสมอ ส่งเสริมบรรยากาศการสร้างเสริมคุณธรรมในหน่วยงานทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง

๕. องค์กรของท่านต้องการให้ศูนย์คุณธรรม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุน/ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมในด้านใดและอย่างไร

ช่วยสนับสนุนส่งเสริมการขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินการอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง ในระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการกรอกข้อมูล ทั้งนี้ท่านสามารถกรอกข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของศูนย์คุณธรรม โดยการสแกนคิวอาร์โค้ด หรือกรอกผ่านแบบฟอร์มนี้แล้วส่งกลับมายังศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ช่องทางที่ ๑) ทางโทรสาร ๐๒ ๖๔๔ ๔๙๐๑-๒ ช่องทางที่ ๒) ทาง E-mail : moralassembly@moralcenter.or.th สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร. ๐๒ ๖๔๔ ๙๙๐๐ ต่อ ๔๐๐- ๔๐๓

คิวอาร์โค้ด

ผนวก ก.

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” จังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๒
ระดับ ต้นแบบ

ชื่อองค์กร โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม

ชื่อผู้บริหารองค์กร พันเอกชิตพงค์ ขวัญประชา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม

ผู้ประสานงานองค์กร พันตรีหญิงศิริรัตน์ บุตรดีมี ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพ

ที่ตั้งเลขที่ ๕๕๐ หมู่ ๑ ถนน ทหาร ตำบล หมากรั้ง อำเภอ เมือง จังหวัด อุดรธานี รหัสไปรษณีย์ ๔๑๐๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๖๖๒ คน

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนน | หมายเหตุ |
|--|--|----------|
| ๑.ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๖๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ | ๒ | |
| ๒.ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน ๖๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๕๒ เรื่อง ๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้-ความดีที่อยากทำ ๘ องค์กรวิชาชีพ ๒.๒ ปัญหาที่อยากแก้-ความดีที่อยากทำ ๑๐ หน่วยงาน (กองผู้ป่วยนอก) ๒.๓ ปัญหาที่อยากแก้-ความดีที่อยากทำ ๘ หน่วยงาน (กองผู้ป่วยใน) ๒.๔ ปัญหาที่อยากแก้-ความดีที่อยากทำ ๔ หน่วยงาน (กองสนับสนุนการรักษา) ๒.๕ ปัญหาที่อยากแก้-ความดีที่อยากทำ ๒ หน่วยงาน (กองส่งเสริมสุขภาพและเวชกรรมป้องกัน) ๒.๖ ปัญหาที่อยากแก้-ความดีที่อยากทำ ๒๐ หน่วยงาน (หน่วยงานฝ่ายสนับสนุนบริการ:Back Office) | ๒ | |
| ๓.การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี | ๒ | |
| ๔.ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จร้อยละ | ๒ | |
| ๕.การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี | ๒ | |
| ๖.กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี | ๒ | |
| ๗. มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ | ๒ | |
| ๘. องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ (เพิ่มเติมจากเรื่องที่ทำเนิการไปแล้ว) <input checked="" type="checkbox"/> มีการเพิ่มจำนวน มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการปฏิบัติ | ๒ | |
| ๙.มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ | ๒ | |
| รวมคะแนน | ๑๘ | |
| ลงชื่อ พันเอกชิตพงค์ ขวัญประชา ผู้รายงาน (ชิตพงค์ ขวัญประชา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม | ลงชื่อ.....ผู้รายงาน () วัฒนธรรมจังหวัดอุดรธานี | |

การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ๙ ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด ที่ | การประเมินองค์กรคุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน ที่ประเมิน | หลักฐานประกอบการพิจารณา |
|--|---|------------------|---------|---------|---------------------|--|
| | | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | | |
| ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร | | | | | ๒ | |
| ๑. | องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน | ๒ | | | ๒ | -รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศอัตลักษณ์ KPJHรพ.คุณธรรม -ใบลงนามรับทราบ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม” -เอกสาร SD-CEO-005 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม |
| ๒. | องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคมและผู้อื่น ฯลฯ | ๒ | | | ๒ | -ประกาศพันธะสัญญา KPJH รพ.คุณธรรม (๘ องค์กรวิชาชีพ และ ๔๔ หน่วยงาน) |
| ๓. | องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายองค์กรและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ๒ | | | ๒ | -แผนปฏิบัติการตาม ยศ.รพ.ประจำปี ๖๒ เรื่อง KPJH องค์กรคุณธรรมต้นแบบ -คำสั่งแต่งตั้ง กกก.ดำเนินการ รพ.คุณธรรม รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม |
| ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน | | | | | ๒ | |
| ๔. | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | ๒ | | | ๒ | -สรุปผลดำเนินงาน KPJH องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน |
| ๕. | องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย | ๒ | | | ๒ | -สรุปผลดำเนินงาน KPJH องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (เอกสารในข้อ ๔) |
| ๖. | องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ | ๒ | | | ๒ | -บันทึกข้อความประกวดบุคลากรดีเด่นและหน่วยงานดีเด่น รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคมประจำปี ๖๒ |

| ตัวชี้วัด ที่ | การประเมินองค์กรคุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน ที่ประเมิน | หลักฐานประกอบการพิจารณา |
|--|--|------------------|---------|---------|---------------------|---|
| | | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | | |
| ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินกระบวนการดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง | | | | | ๒ | |
| ๗. | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นจนเกิดผลสัมฤทธิ์ | ๒ | | | ๒ | -สรุปผลดำเนินงาน KPJH องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (เอกสารในข้อ ๔) --บันทึกข้อความประกวดบุคลากรดีเด่นและหน่วยงานดีเด่น รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคมประจำปี ๖๒ (เอกสารในข้อ ๖) |
| ๘. | องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา, หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่ทำเนิกรไปแล้ว | ๒ | | | ๒ | -สรุปการดำเนินกิจกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม และกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ -สรุปกิจกรรม 5 ส.ปฏิบัติธรรมทำความสะอาด รพ.และชุมชนทุกบ่ายวันพุธ |
| ๙. | องค์กรมีการถอดองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้ | ๒ | | | ๒ | -สรุปกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้KPJHองค์กรคุณธรรมต้นแบบในรูปแบบการเสวนาบนเวที การจัดแสดงนิทรรศการ การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางรายการโทรทัศน์ท้องถิ่น การประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Social Network |
| รวม | | ๑๘ | | | ๑๘ | |

ผู้บันทึก

พ.ต.หญิงศิริรัตน์ บุตรดีมี
(ศิริรัตน์ บุตรดีมี)

เลขานุการคณะอนุกรรมการดำเนินงาน รพ.คุณธรรม

ตรวจถูกต้อง

พ.อ.อนุพงษ์ สุริยะไชย
(อนุพงษ์ สุริยะไชย)

ประธานคณะอนุกรรมการดำเนินงาน รพ.คุณธรรม