

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” จังหวัดอุบลราชธานี
ระดับ....ต้นแบบ.....

ชื่อองค์กร.....โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์.....
 ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล...พันเอกพิเศษ สายชล สิงห์ทน.....ตำแหน่ง....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์....
 ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล...พันเอกหญิง ฉัตรมณี คุณเรือง..... โทรศัพท์.....๐๘๑-๒๖๕๕๐๔๕.....
 ที่ตั้งเลขที่.๓๘๓..ค่ายสรรพสิทธิประสงค์..ตำบล.แสนสุข...อำเภอ..วารินชำราบ..จังหวัด..อุบลราชธานี.รหัสไปรษณีย์..๓๔๑๙๐..
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด...๕๗๒...คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๑. ผู้บริหารและสมาชิกมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ..๕๗๒...คน คิดเป็นร้อยละ..๑๐๐...	๒
๒. ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน...๕๗๒...คนคิดเป็นร้อยละ...๑๐๐... มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความคิดดีที่อยากทำ” จำนวน ๔ เรื่อง ๑.ซื้อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ๒.สร้างสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐานเอื้อต่อการเยียวยา ๓.เทิดทูนสถาบันสืบสานศาสตร์พระราชา ๔.ปลูกสำนึกจิตอาสา	๒
๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒
๔.ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จร้อยละ..๑๐๐..	๒
๕.การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผล และรายงานการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒
๖.กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒
๗.มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแบบแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ...๑๐๐...	๒
๘. มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการปฏิบัติ	๒
๙. มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๑
รวมคะแนน	๑๗

แบบสรุปผลงานเข้ารับการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบ งบประมาณ ๒๕๖๔ประจำปี

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลงานของผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกตามงาน/ โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานดำเนินงาน	หลักฐาน อ้างอิง
๑.	ผู้บริหารและสมาชิกมีการประชุมเพื่อ ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง	-ในปีพ.ศ.๒๕๖๐ พันเอกพิเศษ สุรัตน์ ประเสริฐสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ (ท่านเดิม)นำคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประกาศเจตนารมณ์ โรงพยาบาลคุณธรรมด้วย อัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ” และมีการดำเนินการตามเจตนารมณ์มาอย่าง ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน -ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ พันเอกพิเศษ สายชล สิงห์ทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ (ท่านใหม่)ได้นำคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประกาศเจตนารมณ์ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วย การกำหนดอัตลักษณ์ร่วมกันเพิ่มจากเดิมคือ “พอเพียงจิตอาสา” จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารทั่วทั้งองค์กร	ผนวก ก. รายละเอียด หน้า
๒.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายร่วมกันจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความคิดดีที่อยากทำ”	บุคลากรในแต่ละหน่วยงานได้ร่วมกันแสดงความ คิดเห็นกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและพัฒนา ร่วมกัน จำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้ ๑.ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ๒.สร้างสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐานเอื้อต่อ การเยียวยา ๓.เทิดทูนสถาบันสืบสานศาสตร์พระราชา ๔.ปลูกสำนึกจิตอาสา	รายละเอียด หน้า
๓	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงาน	มีการจัดทำแผนการพัฒนาคุณธรรมเป้าหมาย และ แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อดำเนินการ ดังนี้ ๑.ศูนย์พัฒนาคุณภาพ ๒.องค์กรพยาบาล ๓.คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ๔.กองร้อยพลเสนารักษ์ ๕.ฝ่ายธุรการและกำลังพล	รายละเอียด หน้า
๔	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้	มีการดำเนินการตามแผนงานอย่างต่อเนื่องเกิด ผลสำเร็จตามเป้าหมายตามแผนร้อยละ ๑๐๐	รายละเอียด หน้า
๕	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงาน ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑การติดตามประเมินผลและรายงานผล ๕.๒การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ของสมาชิกทุกระดับ	มีการติดตามประเมินผลงานอย่างต่อเนื่องและจัด ช่องทางเผยแพร่ผลงาน ทั้งในการประชุม ช่องทาง สื่อเอกสารและสื่อSocial ให้แก่สมาชิกรับทราบซึ่ง เป็นการบูรณาการอยู่ในงานประจำ	-รายละเอียด หน้า -ผนวก ก.

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลงานของผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกตามงาน/ โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานดำเนินงาน	หลักฐาน อ้างอิง
๖	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ๖.๒การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม	๑.มีการจัดเวทียกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่ แบบอย่างด้านคุณธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างในการ ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ ๒.โรงพยาบาลจัดกิจกรรม เชิดชูผู้ที่มีผลงานดีด้าน ต่างๆอย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นวัฒนธรรมในองค์กรที่ ปฏิบัติสืบต่อกันมา	-รายละเอียด หน้า -ผนวกก.
๗	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแบบแผน ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมาก ขึ้น	โรงพยาบาลมีการดำเนินการได้ตามแผนเป้าหมาย การส่งเสริมคุณธรรม อย่างต่อเนื่องโดยในปี๒๕๖๔ ได้สรุปผลการพัฒนาเพิ่มเติม ขึ้นจากอัตลักษณ์ “พอเพียง จิตอาสา”	รายละเอียด หน้า
๘	มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัด กิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม	โรงพยาบาลได้มุ่งเน้นคุณธรรม ในมิติหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรม ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลและ เป็นวัฒนธรรมภายในองค์กรอยู่เดิม	รายละเอียด หน้า
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และ สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการ ถอดองค์ความรู้	ในการดำเนินการพัฒนางานและคุณธรรมด้าน ต่างๆโรงพยาบาลมีการสรุปผลงานและถอด บทเรียนที่ได้รับ ในบางผลงานที่ถ่ายทอดสู่ชุมชน ละเป็นแหล่งศึกษาดูงาน บางผลงานมีการนำเสนอ ในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับประเทศ	รายละเอียด หน้า

ลงชื่อ พันเอกหญิง

ผู้รายงาน

(ฉัตรมณี คุณเรือง)

ประกาศเจตนารมณ์

(ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด).....โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์.....

พวกเราสมาชิกใน.....โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์.....

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา (ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด).....โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิ
ประสงค์.....ให้เป็น(ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัดคุณธรรม) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑.....ข้อสัต์ย์ สุจริต รับผิดชอบหน้าที่.....

๒.....สร้างสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐานเอื้อต่อการเยียวยา.....

ความดีที่อยากทำ

๑.....เทิดทูนสถาบันสี่บสานศาสตร์พระราชา.....

๒...ปลูกสำนึกจิตอาสา.....

ทั้งนี้เราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาของ(ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด) เพื่อให้คุณธรรมนำการ
พัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนใน (ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด) มีคุณธรรม มี
ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งดีงาม
เกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์เป็นโรงพยาบาลทหารบกสังกัดกระทรวงกลาโหม ตั้งอยู่ในพื้นที่ค่ายสรรพสิทธิประสงค์มณฑลทหารบกที่ ๒๒ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี โรงพยาบาลได้ก่อตั้งในปีพ.ศ. ๒๕..... เป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๑๘๐ เตียง ให้บริการทางการแพทย์แก่กำลังพลทหารครอบครัวและประชาชนทั่วไป การดำเนินงานในอดีตที่ผ่านมา โรงพยาบาลได้พัฒนาบริการผ่านการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาลเมื่อวันที่.....พ.ศ.๒๕๔๕ และมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชน ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารองค์กรและมีการพัฒนางานในทุกๆด้าน โดยผู้บริหารองค์กรได้รับรางวัลเป็นบุคคลตัวอย่างหลายท่านและโรงพยาบาลได้รับรางวัลผลงานคุณภาพมาอย่างต่อเนื่อง นำความภาคภูมิใจแก่หน่วยงานและบุคลากรในองค์กร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่โรงพยาบาลคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้กำหนดอัตลักษณ์ร่วมกันคือ **ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ** และในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โรงพยาบาลได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมที่เป็นอัตลักษณ์สำคัญเพิ่มเติมคือ **พอเพียง จิตอาสา** เพื่อธรรงศ์ให้เกิดความมั่นคงขึ้นในสังคมไทยให้สอดคล้องภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ในการดำเนินงานพัฒนามุ่งสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้ดำเนินการตามกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรคุณธรรมได้จัดทำนโยบายด้านคุณธรรมเป็นลายลักษณ์ สือสาร ธรรงศ์ประชาสัมพันธ์นโยบายให้แก่ทุกหน่วยงาน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรมโดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นประธาน คณะกรรมการและมีหัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพเป็นเลขานุการคณะกรรมการ
๓. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดอัตลักษณ์สำคัญขององค์กร
๔. จัดทำแผนการพัฒนาคุณธรรมสอดคล้องกับคุณธรรมที่กำหนดขึ้นทั้งในระดับโรงพยาบาลและในระดับหน่วยงาน
๕. ทุกหน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามแผนพัฒนาคุณธรรม
๖. จัดกิจกรรมธรรงศ์ส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
๗. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน และบุคคล
๘. จัดกิจกรรมเชิดชูบุคคลตัวอย่างด้านคุณธรรมและงานดีเด่นด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง
๙. จัดกิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือส่วนรวม สังคมเอื้ออาทรแบ่งปัน
๑๐. จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและสืบสานประเพณีวิถีวัฒนธรรมวิถีอันดีงามของไทย
๑๑. จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา
๑๒. สร้างแหล่งเรียนรู้ส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง และถ่ายทอดขยายผลไปสู่สาธารณชนโดยดำเนินการโครงการทหารพันธุ์ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตพึ่งพาตนเอง

คุณธรรมเป้าหมาย ๑.ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร จัดประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานประจำปี ให้กับข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อเป็นทิศทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่และมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง



ผู้บริหารพบปะบุคลากรประจำสัปดาห์ เพื่ออบรมวินัย ปลุกฝังความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผู้อื่น และสื่อสารถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติงาน กำกับดูแลผลปฏิบัติงานในแต่ละห้องให้แก่บุคลากรได้รับทราบโดยตรงระหว่างผู้บริหารระดับสูงกับสมาชิกทุกระดับ



ผู้บริหารประกาศนโยบายการพัฒนาคุณภาพคู่คุณธรรม

๑.๑ โครงการ Supreme Service การพัฒนาการบริการในโรงพยาบาล

การพัฒนาบริการในโรงพยาบาลสู่ความเป็นเลิศด้วยหลัก ๓P คือ Place Process People (สถานที กระบวนการ บุคลากร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ได้ประกาศการพัฒนาโรงพยาบาลด้วย หลัก ๓P เมื่อวันที่ กันยายน ๒๕๕๙ มีการฝึกอบรมและจัดทำคู่มือแนวทางพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มอบหมายให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการพัฒนาตามแนวทาง ๓P เกิดการ ปรับปรุงด้านสถานที่สิ่งแวดล้อมภายในหน่วย มีการปรับปรุงกระบวนการบริการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ได้แก่บริการผู้ป่วยนอก มีการพัฒนาการให้บริการ ลดขั้นตอนในทุกจุดบริการ OPD, LAB ห้องจ่ายยา ปรับปรุงเวลาการออกตรวจของแพทย์มีตรวจ nonstop service และ OPD นอกเวลา ปรับปรุงพฤติกรรม บริการและจัดช่องทางสำหรับลูกค้ากลุ่ม กำลังพลทหาร และประกันสังคม เพิ่มเติมสร้างคุณค่าระหว่างรอ ตรวจ โดยจัดกิจกรรม เช่น ออกกำลังกาย(ตอกไม้บ้าน) ให้ข้อมูลสุขภาพแนะนำขั้นตอนบริการเป็นระยะ ให้ ความรู้ข้อมูลก่อนจำหน่าย บริการผู้ป่วยใน การมุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยและการบริหารความ เสี่ยง แบบสหวิชาชีพ ปรับปรุงพฤติกรรมบริการ ดูแลผู้ป่วยดุจญาติมิตรลดขั้นตอนในกระบวนการให้ยาเคมีบา บัด ปรับปรุงห้องพิเศษให้สวยงามสุขสบายมากขึ้น บริการในชุมชน ติดตามภาวะสุขภาพของผู้รับบริการที่มี ความจำเป็นดูแลต่อเนื่องมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพชุมชน ชุมชนค่ายทหารจัดตั้งเครือข่ายสร้างเสริม สุขภาพในชุมชน มีหน่วยทหาร ๘ หน่วยร่วมเป็นภาคีเครือข่ายสุขภาพ เพื่อเกิดชุมชนเข้มแข็ง มีการบริการเชิง รุก เครือข่ายประชาชนในเขตรับผิดชอบ จัดบริการตามมาตรฐานงานสาธารณสุขมูลฐาน มี อสม.เป็นแกนนำ ในการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค การคัดกรองโรค เยี่ยมบ้านผู้พิการ และบุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี มี การจัดช่องทางรับฟังปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อแก้ไขปัญหาให้กับผู้รับบริการ โดยมีผู้รับผิดชอบติดตามผลการ แก้ไขปัญหา ส่งผลให้มีความพึงพอใจของผู้ป่วยอยู่ในระดับดีอย่างต่อเนื่อง

การประเมินผลการเปลี่ยนแปลง อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ ๙๕

ตารางแสดงอัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการตั้งแต่ปี ๒๕๕๓-๒๕๕๙

บริการ	ปี๕๓	ปี๕๔	ปี๕๕	ปี๕๖	ปี๕๗	ปี๕๘	ปี๕๙
ผู้ป่วยนอก	๙๙.๓	๙๔.๘๖	๙๖.๖	๘๖.๖	๘๕.๓๒	๙๕.๓๕	๙๓.๓๓
ผู้ป่วยใน	๙๘.๖๒	๙๓.๑๘	๙๕.๒๖	๙๓.๔	๘๖.๐๒	๙๐.๓๘	๙๘.๒๔

ประกาศนโยบายพัฒนาการบริการภายใต้โครงการ Supreme Service



๑.๒.โครงการ SHA Program (SHA)การพัฒนาคุณภาพบริการในโรงพยาบาลด้วยมิติจิตวิญญาณ
Spiritual Healthcare Appreciation & Accreditation

ในปีพ.ศ.๒๕๖๒ โรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์ได้ต่อยอดการพัฒนากระบวนการสุขภาพที่ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาคุณภาพด้านจิตวิญญาณในการทำงานเป็นรากฐานที่สำคัญ พัฒนารูปแบบการบริการสุขภาพที่เน้นคนเป็นศูนย์กลางบูรณาการมิติจิตวิญญาณ นำมิติจิตวิญญาณมาบูรณาการกระบวนการดูแลรักษา ด้วยแนวคิดที่มุ่งเน้นคนเป็นศูนย์กลาง(people-centered healthcare)อย่างครอบคลุมผู้ป่วย ครอบครัว ชุมชน และผู้ให้บริการ เพื่อเป้าหมายบริการสุขภาพที่ยั่งยืน ตามบริบทของประเทศไทยที่หล่อหลอมความรัก ความเอื้ออาทร และกตัญญูอันเป็นเอกลักษณ์ของประเทศไทย โดยดำเนินการพัฒนาคุณภาพผ่านกิจกรรมส่งเสริมมิติจิตวิญญาณด้วยการเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิต SHA พางานประสานใจ เน้นในกลุ่มผู้บริหาร ผู้นำหน่วยงาน ฝ่ายการรักษาพยาบาลและฝ่ายสนับสนุนโดยสมัครใจ จัดกิจกรรมอบรมโครงการ SHA พางานประสานใจ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน จัดตั้งกลุ่ม “รวมพลคนพันธุ์ SHA” ขยายกิจกรรมจากบุคคลต่อเนื่องสู่หน่วยงาน ได้แก่ กิจกรรมบ้านเราน่าอยู่ ขอบคุณที่มีเธอ (Say thank you) เรื่องเล่าบันดาลใจ (Story Telling) ทำให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในมิติจิตวิญญาณเห็นคุณค่าในตนเอง และเห็นคุณค่า ในงาน มีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ โรงพยาบาลมีการพัฒนามิติด้านจิตวิญญาณในการให้บริการที่เป็นรูปธรรม

การประเมินผลการเปลี่ยนแปลง

เครื่องชี้วัดความสำเร็จ	ผลลัพธ์
ความพึงพอใจหลังเข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างพลังบวก ปลุกจิตวิญญาณในการทำงาน	ร้อยละ ๙๒.๒๑
ความพึงพอใจหลังเข้าร่วมกิจกรรม สนใจงานพัฒนาคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข	ร้อยละ ๙๓.๒๐
จำนวนหน่วยงานที่ส่งเล่าเรื่องบันดาลใจ	๑๐ เรื่อง
จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการบ้านเราน่าอยู่	๑๑ หน่วยงาน
จำนวนหน่วยงานที่ส่งคลิปวิดีโอ Say thank you	๒ เรื่อง

ผลการปฏิบัติงานโครงการปลุกพลังจิตวิญญาณในการทำงาน “จิต SHA พางานประสานใจ”

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในมิติจิตวิญญาณ เห็นคุณค่าในตนเอง และเห็นคุณค่าในงาน
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลมีความสุขในการทำงาน

ผลการปฏิบัติงานโครงการบ้านเราน่าอยู่

๑. โรงพยาบาลมีสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน สะอาด เรียบร้อย ปลอดภัย
๒. สถานที่ทำงานประทับใจทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ
๓. บุคลากรทำงานในโรงพยาบาลด้วยความสามัคคี ประสานการทำงานเป็นทีม

บทเรียนที่ได้รับ

๑. การพัฒนามิติด้านจิตวิญญาณในการทำงาน ส่งเสริมคุณค่าในการทำงานเป็นสิ่งที่ผู้ทำงานอยากให้มีกิจกรรมขึ้นในทุกหน่วยงานและต่อเนื่องสม่ำเสมอ
๒. สิ่งที่ผู้ทำงานมีคือความสุขในการทำงาน ดังนั้นหน่วยงานควรมีกิจกรรมส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของการทำงาน การทำงานให้มีความสุข รักงาน ภาคภูมิใจในงาน
๓. การพัฒนามิติด้านจิตใจเกิดจากกลุ่มเล็กๆและขยายไปยังหน่วยงานสู่ระดับโรงพยาบาล

โครงการปลูกพลังจิตวิญญาณในการทำงาน “จิต SHA พางานประสานใจ รุ่นที่๑-๔”

รับผู้เข้าร่วม RSP หัวใจ SHA เข้าร่วม
"โครงการจิต SHA พางานประสานใจ"
รุ่นที่ 1 วันที่ 16 ตุลาคม
รุ่นที่ 2 วันที่ 6 พฤศจิกายน
รุ่นที่ 3 วันที่ 20 พฤศจิกายน
รุ่นที่ 4 วันที่ 4 ธันวาคม
เวลา 13.00 - 15.30 น.
ณ ศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ
10 - 15 คน / รุ่น
สนับสนุนโดย SHC



SHA โครงการบ้านเราน่าอยู่ สร้างสิ่งแวดล้อมที่อบอุ่นเหมือนบ้านเป็นครอบครัวเดียวกัน



พิธีมอบรางวัลเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานพัฒนาบริการด้วยมิติจิตวิญญาณตามแนวคิด SHA Program

รางวัลชนะเลิศ

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒



“แผนกนวดแผนไทย”




“ห้องคลอด”



“หอผู้ป่วยไอซียู”

ผลงานความสำเร็จหลังดำเนินงาน: เป็นโรงพยาบาลกองทัพบกแห่งแรกที่พัฒนาการบริการโดยบูรณาการมิติจิตวิญญาณในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยและได้รับรางวัล SHA Award ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ สู่วีถีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับประเทศ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔



ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
เรื่อง สถานพยาบาลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ
ให้เป็นสถานพยาบาลที่บูรณาการมิติจิตวิญญาณในการพัฒนาคุณภาพ
(Spiritual Healthcare Appreciation: SHA Award)

ตามที่สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ดำเนินการเยี่ยมสถานพยาบาลที่มีผลงานดีเด่น (Good Practice) ในการพัฒนาคุณภาพตามกรอบแนวคิดด้านมิติจิตวิญญาณและพิจารณาคัดเลือกเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นสถานพยาบาลที่บูรณาการมิติจิตวิญญาณในการพัฒนาคุณภาพ (Spiritual Healthcare Appreciation: SHA Award) ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด ดังนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๔ (๒) และข้อ ๑๓ (๒) ของระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินการพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศเชิดชูเกียรติสถานพยาบาลที่บูรณาการมิติจิตวิญญาณในการพัฒนาคุณภาพ จำนวน ๖ แห่ง โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. โรงพยาบาลค่ายสราภุชสีประสงค์	จังหวัดอุบลราชธานี
๒. โรงพยาบาลเด่นศรี	จังหวัดนครราชสีมา
๓. โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก	จังหวัดพิษณุโลก
๔. โรงพยาบาลแม่ริ้ว	จังหวัดเชียงใหม่
๕. โรงพยาบาลศรีณรงค์	จังหวัดสุรินทร์
๖. โรงพยาบาลหนองฉาง	จังหวัดอุทัยธานี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓


 (นายทัศนินท์ จอรรณณี)
 ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล




 Enhancing **TRUST** in **Healthcare**

EMBRACING SPIRITUALITY ACROSS HEALTHCARE SYSTEM & NURSING CARE

3-4 ครรภะและคุณค่าในระบบสุขภาพวิถีของจิตวิญญาณในการทำงาน



พ.ว. นว.ธีรสุทธิ ปิตวัตถาสัตย์
พ.อ. SW.หนองขาหย่าง



พ.ท. นว.ศรัณยู สารชัย
สว.ค่ายสราภุชสีประสงค์



พ.ว. วรณเรวี อัครปิวง
สว.ส.บุรี



๑.๓ โครงการใกล้บ้านใกล้ใจด้วยหัวใจสหวิชาชีพ การพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย

โรงพยาบาลมีการพัฒนาการเยี่ยมบ้านโดยสหวิชาชีพโดยใช้แนวคิดการบูรณาการกับงานศูนย์อุปกรณ์ใกล้บ้านใกล้ใจ ผู้ป่วยที่จำหน่ายออกจากโรงพยาบาล หลายราย ต้องกลับมารักษาซ้ำ (Re-admission) เนื่องจากการขาดคนดูแลและขาดอุปกรณ์ในการช่วยฟื้นฟูสภาพ ผู้ดูแล (Care Giver) ขาดความรู้และความมั่นใจในการดูแล สภาพปัญหาเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันทำให้ผู้ป่วยเรื้อรังส่วนหนึ่งขาดโอกาสในการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานไม่ว่าจะเป็นกลุ่มผู้ป่วยระยะสุดท้าย ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ผู้พิการในชุมชน ที่มีข้อจำกัดด้านการเคลื่อนไหว ซึ่งกลุ่มผู้ป่วยดังกล่าวนี้มีความจำเป็นต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน เช่น การสนับสนุนเตียงหรือที่นอนลม เครื่องดูดเสมหะ เครื่องให้ออกซิเจนที่บ้าน นอกจากการสนับสนุนอุปกรณ์ดังกล่าวแล้ว ยังรวมถึงการลงเยี่ยมบ้านด้วยทีมสหสาขาวิชาชีพ อาทิเช่น แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว พยาบาล เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ พยาบาลผู้เชี่ยวชาญการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง Palliative Care Nurse และ อสม.ในพื้นที่นั้นๆ เพื่อให้ญาติมีความมั่นใจในการดูแล ซึ่งผลลัพธ์ในการดูแลพบว่า ผู้ป่วยที่ได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์และเวชภัณฑ์ดังกล่าว ไม่ต้องกลับมารักษาซ้ำ (Re-admission) ผู้ป่วยและครอบครัวมีความพึงพอใจและมั่นใจในกระบวนการดูแลต่อเนื่อง

การประเมินผลการเปลี่ยนแปลง

เครื่องชี้วัดความสำเร็จ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓
ร้อยละความพึงพอใจต่อทีมดูแลผู้ป่วยที่บ้าน	๙๖	๙๘	๑๐๐
ร้อยละความมั่นใจของญาติในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้านในระดับมาก	๙๖.๖	๙๐	๑๐๐

บทเรียนที่ได้รับ : นอกเหนือจากการดูแลแบบสหสาขาวิชาชีพภายในโรงพยาบาลแล้วนั้น สิ่งที่เป็นความท้าทายที่จะทำแตกต่างจากเดิมคือ การนำความเชื่อเรื่องของจิตวิญญาณเข้าร่วมในการบูรณาการเพื่อให้เกิดการดูแลแบบองค์รวม คือการนำพระพุทธศาสนาเข้ามาร่วม เนื่องจากสังคมไทยเป็นสังคมวิถีชาวพุทธ มีความเชื่อและศรัทธาในพระพุทธศาสนา จึงเป็นความท้าทายในการพัฒนางานต่อไป



๑.๔ การพัฒนาการบริการพยาบาล



องค์กรพยาบาลให้บริการด้วยหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ ผ่านการรับรองมาตรฐานการบริการพยาบาลจากสภาการพยาบาลแห่งประเทศไทย องค์กรพยาบาลมีการก่อตั้งชมรมวิถีพุทธตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรนำแนวทางพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวันพัฒนาด้านจิตใจและจิตวิญญาณของผู้ให้บริการ มีกิจกรรมเข้าวัดทำบุญในวันหยุด สนับสนุนให้บุคลากรร่วมพิธีในวันสำคัญทางศาสนา จัดกิจกรรมเพลงดอกไม้บานเป็นเสียงตามสายและบุคลากรมีการปฏิญาณตนเพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการในทุกๆเช้า นำแนวทางด้านศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจและดูแลมิติจิตวิญญาณแก่ผู้รับบริการ จัดกิจกรรมนิมนต์พระสงฆ์มาบิณฑบาตรในโรงพยาบาลพัฒนาบริการการดูแลกลุ่มผู้ป่วยระยะท้ายด้วยโครงการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองPalliative Care โดยให้บริการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณของแต่ละบุคคล เกิดความเอื้ออาทร มีผลลัพธ์การบริการผู้ป่วยที่ดีและได้ขยายผลแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่ภายนอกโรงพยาบาลมีการจัดทำโครงการรับบริจาคและจัดหาเครื่องมือแพทย์เพื่อเตรียมไว้สำหรับผู้ป่วยที่ขาดทุนทรัพย์ในการซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อใช้ดูแลต่อเนื่องที่บ้านและพัฒนาต่อเนื่องจัดตั้งเป็นศูนย์ใกล้บ้านใกล้ใจ ให้บริการยืมเครื่องมือและเยี่ยมดูแลให้คำปรึกษาผู้ป่วยที่บ้าน เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีกับชุมชนและโรงพยาบาลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาลอย่างต่อเนื่องผู้บริหารทางการแพทย์โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์จึงได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลตัวอย่างของวิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก สมาคมพยาบาลทหารบกและกองทัพภาคที่๒ อีกด้วย

ชมรมวิถีพุทธโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ก่อตั้งในปี๒๕๔๙



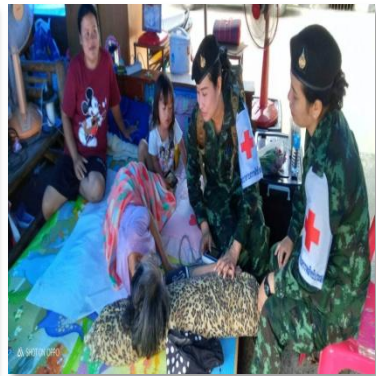
การพัฒนาบุคลากรสู่การจัดบริการพยาบาลที่มีคุณภาพ



กิจกรรมทำบุญตักบาตรในหอผู้ป่วย ปฏิญาณตนก่อนปฏิบัติงาน กิจกรรมเข้าวัดทำบุญในวันหยุด



ชุดแพทย์เดินเท้าเยี่ยมบ้านช่วยเหลือผู้ประสบภัย



จิตอาสาช่วยผู้ประสบภัย

มอบรางวัลพยาบาลดีเด่นประจำปี

สืบสานวันพยาบาลแห่งชาติ



คุณธรรมเป้าหมาย ๒. สร้างสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐานเอื้อต่อการเยียวยา

โครงการ Green & Clean Hospital มุ่งพัฒนาสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี พัฒนางานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้มาตรฐาน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและเกิดความปลอดภัยแก่บุคลากรและผู้มารับบริการ ตลอดจนชุมชนรอบข้าง อย่างยั่งยืน

ผู้บริหารโรงพยาบาลประกาศนโยบายการสร้างสิ่งแวดล้อมด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง



คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมความปลอดภัย(ENV) นำทีมงานจิตอาสารักษ์สิ่งแวดล้อม เดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนการพัฒนาสร้างสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐานเอื้อต่อการเยียวยาทุกหน่วยในโรงพยาบาล



มีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน รับการประเมินจากผู้เชี่ยวชาญสำนักงานบริการสุขภาพเขต ๑๐ ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยสาธารณสุขโรคและด้านสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล



โรงพยาบาลผ่านการประเมินการรับรองคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับดี และสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ผลงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการประเมินแหล่งกำเนิดมลพิษ ที่มีการปฏิบัติงาน ในระดับทอง



คุณธรรมเป้าหมาย ๓. เทิดทูนสถาบันสี่สานศาสตร์พระราชา

๓.๑ โครงการศึกษาเรียนรู้โครงการในพระราชดำริ โดยจัดบุคลากรในโรงพยาบาลได้เข้ารับชมนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ณ ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและภูมิปัญญาท้องถิ่น มทบ.๒๒ เพื่อสร้างความภูมิใจในชาติ ปลุกจิตสำนึกให้กำลังพลได้เรียนรู้และสามารถนำความรู้ที่ได้มาเผยแพร่แก่เพื่อนร่วมงานและบุคคลอื่น ๆ ได้

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนำบุคลากรรุ่นที่๑ เข้าร่วมชมนิทรรศการ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



เป้าหมาย : บุคลากรเข้ารับการแสดงนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติทุกคน

ติดตามผลสำเร็จ : บุคลากรเข้าร่วมชมนิทรรศการระหว่างวันที่ ๑๗-๓๐ พฤศจิกายน จำนวน ๔๘๒ คนคิดเป็น

ร้อยละ ๘๔.๒๖ ประเมินผลความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมากร้อยละ ๙๘.๕๓



๓.๒. โครงการจัดแสดงนิทรรศการเทิดพระเกียรติ "พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร" ในหลวงรัชการที่ ๙ เพื่อให้บุคลากรและผู้มาใช้บริการได้มีโอกาสเรียนรู้และน้อมรำลึกถึงพระราชกรณียกิจของพระองค์ท่านที่ทรงพระกรุณาต่อพสกนิกรชาวไทย ทั้งในแง่ภูมิทฤษฎีและปฏิบัติ อันจะเป็นผลให้บุคลากรสามารถนำมาปรับประยุกต์ใช้ ทั้งในการทำงานและชีวิตส่วนตัวรวมทั้งครอบครัว แจกพันธุ์พืชนำกลับไปปลูกที่บ้าน นำผักปลอดสารพิษ มาจำหน่ายในราคาอ่อมเยา และ จัดดนตรีบรรเลงเพลงพระราชนิพนธ์ ซึ่งกิจกรรมต่างๆก่อให้เกิดสัมพันธ์ภาพอันดีกับผู้รับบริการอีกด้วย

ผู้บริหารแสดงความรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่มีต่อพสกนิกรชาวไทย



มอบพืชต้นกล้าและจำหน่ายผักปลอดสารพิษที่ผลิตจากโครงการทหารพันธุ์ดี



มอบของที่ระลึก สร้างสัมพันธ์อันดีแก่ผู้รับบริการที่เยี่ยมชมนิทรรศการและฟังการขับร้องเพลงพระราชนิพนธ์



๓.๓ โครงการทหารพันธุ์ดี สร้างแหล่งเรียนรู้สืบสานศาสตร์พระราชาส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง โครงการทหารพันธุ์ดี จัดตั้งขึ้นตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยพระราชทานเมล็ดพันธุ์พืชผักแก่กำลังพลของกองทัพ ส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถในการปลูกผักปลอดภัย ได้มาตรฐานการบริโภค สามารถลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต เสริมรายได้และพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต แก่ชุมชนและประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน โรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์ได้เริ่มโครงการในปี ๒๕๖๒ พัฒนาพื้นที่ภายในเขตโรงพยาบาล เพื่อการเรียนรู้และดำเนินการให้ได้เป้าหมายเป็นประโยชน์ต่อกำลังพล ประชาชนทั่วไปและสู่สังคมให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน

วันที่ ๔-๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จัดส่งบุคลากรจำนวน ๑๐ นายเข้ารับการฝึกอบรมศึกษาดูงานที่ ศูนย์จักรพันธ์ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาดำเนินการจัดตั้งโครงการทหารพันธุ์ดี ที่โรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์



โครงการทหารพันธุ์ดีโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จัดทำขึ้นในพื้นที่เขตโรงพยาบาลมีเนื้อที่จำนวน ๓๐๐ ตารางวา แบ่งเป็นพื้นที่เกษตร โรงเรือนแปลงสาธิตพื้นที่ปลูกพืชผัก ปลูกข้าวและเลี้ยงปลา



โครงการทหารพันธุ์ดีประสานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอกให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ขยายผล
ให้กับการศึกษานอกโรงเรียน โดยโรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์ได้ร่วมเปิดโครงการพัฒนาผู้เรียน "โคก
หนอง นา โมเดล" เดินตามหลักศาสตร์พระราชานำการทำเกษตรแนวใหม่ที่ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง ให้กับพลทหารโดย ผอ.กศน.อ.วารินฯ และคณะครูวิทยากรจาก กศน.อ.วารินฯ เดินทางมาสรุปองค์
ความรู้เกษตรทฤษฎีใหม่และประเมินความรู้หลังการอบรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดยให้พล
ทหารมีความรู้ ทักษะ และทักษะในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจและเกษตรทฤษฎีใหม่ไปประยุกต์ใช้สู่
การปฏิบัติแบบเป็นขั้นตอน และนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและสามารถขยายองค์ความรู้
แก่ผู้อื่นได้



โครงการทหารพันธุ์ดี เป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาไทยความพอเพียง สู่การสร้างเมล็ดพันธุ์ของชาติ โดยนักเรียนโรงเรียนกองทัพบกอุปถัมภ์อนุบาลค่ายสรรพลีทิวประสงค์ชั้นอนุบาล ๑-๓ มาทัศนศึกษาเยี่ยมชมสวนผักในโครงการ สร้างประสบการณ์ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้เกิดการเรียนรู้วิถีไทย วิถีพอเพียง



โครงการทหารพันธุ์ดีขยายความรู้ภูมิปัญญาไทยความพอเพียงสู่ชุมชนโดยวิทยากรในโครงการให้ความรู้แก่สมาชิกชุมชนแสนสุข ในการเตรียมดินสำหรับการปลูกพืชสมุนไพรการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ วิธีการดูแลสวนสมุนไพร การจัดทำแปลงสมุนไพรให้แก่ชุมชนแสนสุข ณ.วัดแสนสุข ตำบลแสนสุข อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี โดยผู้นำชุมชนผู้ใหญ่บ้านแสนสุขและสมาชิกในชุมชนร่วมเรียนรู้



ทหารในโครงการทหารพันธุ์ดี เป็นจิตอาสาในการปรับพื้นที่ ขุดทำแปลงปลูกสมุนไพรให้แก่ชุมชน



โครงการทหารพันธุ์ดีแหล่งเรียนรู้การอยู่อย่างพอเพียงขยายผลให้ชุมชนทหารและครอบครัวในค่ายสรรพสิทธิประสงค์ได้ศึกษา นำไปปรับใช้ในครัวเรือน เพื่อลดรายจ่ายของครอบครัว สร้างภูมิคุ้มกันอยู่อย่างพอเพียง



โครงการทหารพันธุ์ดีร่วมสืบสานประเพณีไทยพื้นบ้าน งานเกี่ยวข้าวในนาข้าวของโครงการ ทำพิธีไหว้พระแม่โพสพ เรียนรู้วิถีไทยแบบพอเพียง สร้างจิตสำนึก ความภูมิใจในชาติ เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร



คุณธรรมเป้าหมาย ๔.ปลุกสำนึกจิตอาสา

โครงการปลุกสำนึกจิตอาสา โรงพยาบาลได้รณรงค์การสร้างสำนึกจิตอาสาโดยการเชิญบุคลากรเข้าสมัครเป็นจิตอาสาพระราชทานและส่งอบรมแกนนำจิตอาสา

บุคลากรทุกระดับสมัครเข้าร่วมเป็นจิตอาสาพระราชทาน จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๒



จากการรณรงค์ปลุกจิตสำนึกจิตอาสาผู้บริหารระดับต่างๆได้ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างเป็นผู้นำจิตอาสาบุคลากรมีความคิดริเริ่มจัดกิจกรรมจิตอาสาหลากหลายรูปแบบ อาทิเช่น

โครงการหมอมหาใจ รักษ์เต้านม โดยบุคลากรทีมแพทย์ พยาบาลจิตอาสาและเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลผู้ป่วย ศัลยกรรม จัดเวทีแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลสุขภาพระหว่างกลุ่มผู้ป่วย รังสีแพทย์จิตอาสาให้การตรวจอัลตราซาวด์แก่ประชาชนโดยเสียค่าใช้จ่าย พยาบาลจิตอาสาให้คำแนะนำด้านสุขภาพ สร้างสัมพันธ์กับ ผู้รับบริการ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๖



โครงการจิตอาสาสร้างอาชีพโดยบุคลากรที่มีฝีมือความชำนาญในการประดิษฐ์ใบตอง ได้ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรที่สนใจ มาฝึกฝีมือการประดิษฐ์บายศรีใบตอง เป็นอาชีพเสริม ทำให้มีบุคลากรมีรายได้เพิ่มขึ้น



โครงการจิตอาสารักษาสถานที่ & สิ่งแวดล้อม โดยบุคลากรจิตอาสาพร้อมกันดูแลรักษาความสะอาด สถานที่ส่วนกลางของโรงพยาบาลหลังเลิกงานนอกเวลาราชการ ทำให้โรงพยาบาลมีภูมิทัศน์ที่สะอาด สวยงาม มีชีวิตชีวา เป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการในโรงพยาบาล รวมทั้งมีการทำความสะอาดในสถานที่อื่นๆเพื่อสาธารณะประโยชน์

กำจัดวัชพืชข้างเก็บน้ำ



เก็บขยะในสวนสุขภาพ



ทำความสะอาดห้องน้ำในวัด



ทำความสะอาดหอพระประจำโรงพยาบาล

กวาดใบไม้ในถนนสวนสุขภาพ



จิตอาสาเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ

