



ประเภทองค์กรคุณธรรม

ประเภทอำเภอคุณธรรม

แบบเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค



ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร โรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล พันเอก สายชล สิงห์ทน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล พันเอกหญิง ฉัตรมณี คุณเรือง โทรศัพท์ ๐๘๑-๒๖๕๕๐๔๕

ที่ตั้ง เลขที่ ๓๘๓ ค่ายสรรพลีธิประสงค์ ตำบลแสนสุข อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๕๗๒ คน

คำนำ

โรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์ ดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามนโยบายแห่งชาติ และได้นำเสนอผลการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรมแก่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับ ประกาศเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบเมื่อปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา โรงพยาบาลขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ในโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามรายงานฉบับนี้

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ โควิด-๑๙ โรงพยาบาลยังมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่ตามคำปณิธานด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลัง โรงพยาบาลยังคงมีการพัฒนาบริการด้วยความร่วม แรงร่วมมือของบุคลากร เกิดผลสำเร็จในการให้บริการประชาชน ข้าพเจ้าและบุคลากรโรงพยาบาลค่ายสรรพ ลีธิประสงค์ ขอประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มี ความก้าวหน้าเกิดสังคมคุณธรรม ยึดมั่นในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวัฒนธรรมวิถีไทยมาใช้ดำเนินชีวิต ให้เกิดสิ่งที่ดีงามในสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป



พันเอก

(สายชล สิงห์ทน)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม
โรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์
วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

สารบัญ

ลำดับ	เรื่อง	หน้า
๑	รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๑
๒	แบบสรุปผลงานองค์กรคุณธรรม	๒
๓	ข้อมูลทั่วไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๔
๔	ประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ๒๕๖๕	๙
๕	แผนส่งเสริมคุณธรรม ๒๕๖๕	๑๑
๖	สรุปผลการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย	๑๒-๓๑
๗	การอนุรักษ์วัฒนธรรมสืบสาน ประเพณีวิถีไทย	๓๒-๓๕

ระดับต้นแบบ

ชื่อองค์กร โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์

ผู้บริหารองค์กร พันเอก สายชล สิงห์ทน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์

ผู้ประสานงานองค์กร พันเอกหญิง ฉัตรมณี คุณเรือง โทรศัพท์ ๐๘๑-๒๖๕๕๐๔๕

ที่ตั้งเลขที่ ๓๘๓ ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ ตำบล แสนสุข หมู่ ๒ อำเภอวารินชำราบ จังหวัด อุบลราชธานี รหัสไปรษณีย์ ๓๔๑๙๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๕๗๒ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๑. ผู้บริหารและสมาชิกมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ..๕๗๒...คน คิดเป็นร้อยละ..๑๐๐...	๒
๒. ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน...๕๗๒...คนคิดเป็นร้อยละ...๑๐๐... มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความคิดดีที่อยากทำ” จำนวน ๔ เรื่องต่อเนื่องมาในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้ ปัญหาที่อยากแก้ ๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ๒. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เป็นที่เชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชน ความคิดดีที่อยากทำ ๑. สืบสานศาสตร์พระราชา ๒. คนไทยหัวใจจิตอาสา	๒
๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒
๔. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐.	๒
๕. การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒
๗. มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแบบแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๒
๘. มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการปฏิบัติ	๒
๙. มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๑
รวมคะแนน	๑๗

แบบสรุปผลงานองค์กรคุณธรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
๑.	ผู้นำบริหารและสมาชิกมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง	<p>-ปีพ.ศ.๒๕๖๐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิ ประสงค์ นำคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประกาศเจตนารมณ์ โรงพยาบาลคุณธรรมด้วย อัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ”และมีการดำเนินการตามเจตนารมณ์ต่อเนื่อง</p> <p>-ปีพ.ศ. ๒๕๖๔ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิ ประสงค์ นำคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประกาศเจตนารมณ์ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดอัตลักษณ์ร่วมกันเพิ่มจากเดิม คือ“พอเพียง จิตอาสา”จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารทั่วทั้งองค์กร และมีการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจนถึงปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ ให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”</p> <p>-ปีพ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลได้ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและประกาศแจ้งสมาชิกให้ดำเนินการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง</p>	หน้า ๔-๑๐
๒.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความคิดดีที่ยากทำ”	<p>บุคลากรในแต่ละหน่วยงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ในปี ๒๕๖๕ได้ทบทวนและพัฒนาร่วมกัน จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๒. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เป็นที่เชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชน ๓.สืบสานศาสตร์พระราชา ๔.คนไทยหัวใจจิตอาสา 	หน้า ๔-๑๐
๓	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงาน	มีการจัดทำแผนการพัฒนาคุณธรรมเป้าหมาย และแบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจนในการดำเนินงานดังนี้ ๑. ศูนย์พัฒนาคุณภาพ ๒.ฝ่ายการพยาบาล ๓. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ๔. กองร้อยพลเสนารักษ์ ๕.ฝ่ายธุรการและกำลังพล	หน้า ๑๑
๔	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้	มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนงานเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายตามแผนร้อยละ ๑๐๐	หน้า ๑๒-๓๑

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
๕	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑การติดตามประเมินผลและรายงานผล ๕.๒การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับ	มีการติดตามประเมินผลงาน จัดช่องทางเผยแพร่ ผลงาน ในการประชุมประจำเดือน ช่องทางสื่อเอกสาร และสื่อSocial ให้แก่สมาชิกรับทราบซึ่งเป็นการบูรณาการอยู่ในงานประจำของโรงพยาบาลอยู่เดิม	หน้า ๑๒-๓๑
๖	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ๖.๒การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม	๑.มีการจัดเวทียกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างในการดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ ๒.โรงพยาบาลจัดกิจกรรม เชิดชูผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านต่างๆอย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นวัฒนธรรมในองค์กรที่ปฏิบัติ สืบต่อกันมา	หน้า ๓๔
๗	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแบบแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	โรงพยาบาลมีการดำเนินการได้ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง ได้สรุปผลการดำเนินงานที่มีการพัฒนามาจากการกำหนด อัตลักษณ์เพิ่มเติมคือ “พอเพียง จิตอาสา” ซึ่งได้รับประกาศเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ ในปี๒๕๖๔ ได้ดำเนินการสานต่อ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายคุณธรรมจนถึงปัจจุบัน ๒๕๖๕	หน้า ๑๒-๓๑
๘	มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม	โรงพยาบาลได้มุ่งเน้นคุณธรรม ในมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลและเป็นวัฒนธรรมภายในองค์กร ซึ่งได้ยึดถือปฏิบัติ อยู่เดิม	หน้า ๓๒-๓๔
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	ในการดำเนินการพัฒนางานและคุณธรรมด้านต่างๆ โรงพยาบาลมีการสรุปผลงานและถอดบทเรียนที่ได้รับ ในบางผลงานที่ถ่ายทอดสู่ชุมชนและเป็นแหล่งศึกษาดูงาน บางผลงานมีการนำเสนอในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับประเทศ	หน้า ๑๗

ลงชื่อ พันเอกหญิง



ผู้รายงาน

(ฉัตรมณี คุณเรือง)



โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์เป็นโรงพยาบาลทหารบกสังกัดกระทรวงกลาโหม ตั้งอยู่ในพื้นที่ค่ายสรรพสิทธิประสงค์มณฑลทหารบกที่ ๒๒ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี เดิมเป็นกองเสนารักษ์ก่อตั้งขึ้นปีพ.ศ. ๒๔๙๖ และขยายเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๒๐๐ เตียงในปี ๒๕๑๖ มีพันธกิจให้บริการทางการแพทย์แก่กำลังพลทหารครอบครัวและประชาชนทั่วไป การดำเนินงานในอดีตที่ผ่านมาโรงพยาบาลได้พัฒนาบริการผ่านการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาลเมื่อปีพ.ศ.๒๕๔๕ และมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชน ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารองค์กรและมีการพัฒนางานคุณภาพในทุกๆด้าน ผู้บริหารได้รับรางวัลเป็นบุคคลตัวอย่างหลายท่าน โรงพยาบาลได้รับรางวัลผลงานพัฒนาคุณภาพมาอย่างต่อเนื่อง อันเกิดจากความร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรทุกระดับ นำชื่อเสียงและความภาคภูมิใจให้แก่หน่วยงานและบุคลากร ทั้งในอดีตจนถึงปัจจุบัน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ ทีมผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่โรงพยาบาลคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ โดยร่วมกันกำหนดอัตลักษณ์คือ **“ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ”** และในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โรงพยาบาลได้ร่วมกันกำหนดอัตลักษณ์สำคัญของคนไทยเพิ่มเติมคือ **“พอเพียง จิตอาสา”** เพื่อรณรงค์ให้เกิดความมั่นคงขึ้นในสังคมไทยให้สอดคล้องภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลยังดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องให้เกิดสังคมคุณธรรมที่ **“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”**

ในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้ดำเนินการตามกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรคุณธรรมได้จัดทำนโยบายด้านคุณธรรมเป็นลายลักษณ์ สือสาร รณรงค์ประชาสัมพันธ์นโยบายให้แก่ทุกหน่วยงาน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรมโดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นประธานคณะกรรมการ
๓. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดอัตลักษณ์สำคัญขององค์กร
๔. จัดทำแผนการพัฒนาคุณธรรมสอดคล้องกับคุณธรรมที่กำหนดขึ้นทั้งในระดับโรงพยาบาลและในระดับหน่วยงาน
๕. ผู้รับผิดชอบในแผนส่งเสริมคุณธรรมและหน่วยงานต่างๆดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
๖. ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ที่กำหนดร่วมกันและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
๗. จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
๘. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน และบุคคล
๙. จัดกิจกรรมเชิดชูบุคคลตัวอย่างด้านคุณธรรมและดีเด่นด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง

๑๐. จัดกิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือส่วนรวม เพื่อสร้างสังคมแห่งความเอื้ออาทรแบ่งปัน

๑๑. จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและสืบสานประเพณีวิถีวัฒนธรรมวิถีอันดีงามของไทย

๑๒. จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๑๓. สร้างแหล่งเรียนรู้ส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง และถ่ายทอดขยายผลไปสู่สาธารณชนโดยดำเนินการ
โครงการทหารพันธุ์ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตพึ่งพาตนเอง

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลค่ายสรรพลิทธิประสงค์ ประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมและพัฒนา
โรงพยาบาลค่ายสรรพลิทธิประสงค์ให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ตามอัตลักษณ์ที่กำหนดร่วมกันคือ

“ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ พอเพียง จิตอาสา ”



มอบนโยบายองค์กรคุณธรรมและธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร



นโยบายองค์กรคุณธรรม

โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี

สร้างสังคมคุณธรรม นำการพัฒนา

เพื่อให้โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ เป็นโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด พอเพียง ยึดมั่นในสิ่งที่ดีของบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย ให้บริการด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของแต่ละบุคคล ครีวธยาดีดมั่นในศาสนา บอณาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย เพื่อเกิดประโยชน์ต่อสังคมและแผ่นดิน โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จึงขอประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่น ในการดำเนินงาน **"องค์กรคุณธรรม"** ด้วยอัตลักษณ์ 5 ประการ คือ

ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบต่อสังคม พอเพียง จิตอาสา

- "ซื่อสัตย์"** หมายถึง การประพฤติตน ต่อหน้าที่การงาน ต่อวิชาชีพ ตรงต่อเวลา ไม่ใช้เล่ห์กลโกง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รู้หน้าที่ของตนปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากรถ. มีความจริงใจปราศจากความรู้สึกอิจฉาหรืออคติ
- "สามัคคี"** หมายถึง ความพร้อมเพรียงกัน กลมเกลียวปรองดอง ประนีประนอม มีน้ำใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลทำงานเป็นทีม ยอมรับความแตกต่างทางความคิด วัฒนธรรม ความเชื่อ รู้จักแบ่งปัน ไม่เห็นแก่ตัว เสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อทำประโยชน์แก่ส่วนรวม ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้สำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์
- "มีความรับผิดชอบต่อสังคม"** หมายถึง เอาใจใส่มุ่งมั่นต่อหน้าที่การงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามความมุ่งหมายในเวลาที่กำหนด ยอมรับผลการกระทำ ทั้งผลดีและผลเสียที่เกิดขึ้น รวมทั้งปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นเพื่อให้เกิดคุณภาพและความปลอดภัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- "พอเพียง"** หมายถึง มีความพอประมาณ พอควร พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่ยึดเจียนผู้ขึ้นสังคมและสังคมอื่น มีเหตุผลใช้ความรู้ยารอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดีรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
- "จิตอาสา"** หมายถึง ใจและเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ละมือนำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรโดยมิได้หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณแผ่นดินเกิดและผู้มีพระคุณ ไม่มีอคติขาดการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

พ.อ.

(นายพล อิงทัศน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์

๑ มีนาคม ๒๕๖๔



การกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยบุคลากรแสดงความคิดเห็นผ่าน QR Codeและประชุมในหน่วยงาน



ประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์



ประกาศเจตนารมณ์

โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์

พวกเราสมาชิกใน โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์
ให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๒. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เป็นที่เชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชน

ความดีที่อยากทำ

๑. สืบสานศาสตร์พระราชา
๒. คนไทยหัวใจจิตอาสา

ทั้งนี้เราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาของ โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์
เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มันคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนใน
โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป
สิ่งดีงาม เกิดขึ้นเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

พ.อ.

(สายชล สิงห์ทน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มอบนโยบายและสื่อสารเป้าหมายการพัฒนาองค์กร

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ พ.อ.สายชล สิงห์ทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์และประธานคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มอบนโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่น่าไว้วางใจด้วยการพัฒนาคุณภาพควบคู่พัฒนาคุณธรรม



สื่อสารทำความเข้าใจ เป้าหมายการพัฒนาแก่หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรให้รับทราบ ผ่านช่องทางการประชุม เอกสารและถ่ายทอดสด ทางสื่อสังคมออนไลน์

แผนส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.๑.หน่วยงานคุณภาพ หัวใจคุณธรรม	สนับสนุนให้หน่วยงานพัฒนาคุณภาพควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม	บริการผู้ป่วย บุคลากร	๒๕๖๕	งบรายรับ	หัวหน้า หน่วยงาน ศูนย์พัฒนา คุณภาพ	หน่วยงานมีความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาที่กำหนดขึ้นร่วมกัน ผู้รับบริการมีความพึงพอใจรวมเฉลี่ยปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๓.๔
	๑.๒.เมล็ดพันธุ์คุณธรรม	ส่งเสริมขยายผลสร้างการเรียนรู้พฤติกรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์รพ. คุณธรรม	บุคลากร	๒๕๖๕	งบรายรับ	คณะกก. รพ.คุณธรรม	ขยายผลสร้างการเรียนรู้พฤติกรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ในรพ.
๒.พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เป็นที่เชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชน	๒.๑.หน่วยงานคุณภาพใส่ใจสิ่งแวดล้อมความปลอดภัย	สร้างสิ่งแวดล้อมที่มีความปลอดภัยต่อผู้รับบริการและไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อชุมชนใกล้เคียง	ผู้รับบริการชุมชนใกล้เคียง	๒๕๖๕	งบรายรับ	คณะกก.ENV คณะกก. IC	ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานรางวัล GREEN&CLEAN Hospital ระดับดีมาก Plus ผ่านเกณฑ์ประเมินเป็นสถานบริการ Covid-Free Setting การดำเนินการของรพ.ไม่สร้างมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม
ความดีที่อยากทำ							
๓.สืบสานศาสตร์พระราชา	๓.๑.โครงการทหารพันธุ์ดี	สร้างแหล่งเรียนรู้และช่วยเหลือประชาชน	บุคลากร ประชาชน	๒๕๖๕	งบบริหาร	กองร้อยพลฯ	เป็นแหล่งเรียนรู้ ส่งต่อผลผลิตช่วยเหลือประชาชน เกิดความช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ระหว่างบุคลากร
๔.คนไทยหัวใจ จิตอาสา	๔.๑. หมออาสา	ช่วยเหลือประชาชน	ประชาชน	๒๕๖๕	งบบริหาร	ฝ่ายการ พยาบาล	ประชาชนได้รับการเชิงรุกเกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างทีมแพทย์ของรพ.และประชาชน

พ.อ. 

(สายชล สิงห์ทน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์

สรุปผลการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕

๑.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑.๑. โครงการ หน่วยงานคุณภาพหัวใจคุณธรรม

วัตถุประสงค์ : สนับสนุนให้หน่วยงานพัฒนาคุณภาพควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม

โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ เป็นโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพการบริการมาอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมีมติให้นำหลักการพัฒนาองค์กรคุณธรรมมาดำเนินการภายในโรงพยาบาล เพื่อต่อยอดให้เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพควบคู่คุณธรรม สู่อุตสาหกรรม และยั่งยืนในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม ตามอัตลักษณ์ **ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ** ในปี๒๕๖๕ โรงพยาบาลได้จัดทำโครงการ **หน่วยงานคุณภาพหัวใจคุณธรรม** โดยให้แต่ละหน่วยงานค้นหาปัญหาด้านการบริการผู้ป่วยหรือปัญหาที่เกิดจากการทำงานร่วมกันภายในหน่วย จัดประชุม ระดมสมอง กำหนดแนวทางดำเนินการการพัฒนาคุณภาพแก้ปัญหาร่วมกัน และมีการจัดเวทีให้หน่วยงานต่างๆ นำเสนอผลงานการพัฒนาหรือผลการแก้ไขปัญหาภายในหน่วยงานขึ้น เพื่อเผยแพร่ความสำเร็จให้แก่ผู้บริหาร โรงพยาบาลและสมาชิกในโรงพยาบาลรับทราบและเรียนรู้ร่วมกัน การจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานในโครงการได้ จัดขึ้นในวันที่ ๘ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ภายใต้ชื่อ “KSP Quality ก้าวสู่วิถี New Normal” ในการดำเนินงาน โครงการ หน่วยงานคุณภาพหัวใจคุณธรรมในปี นี้ ทำให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการให้บริการผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพ การบริการในโรงพยาบาลที่เป็นปัญหาได้รับการปรับปรุงพัฒนา และ ปัญหาภายในหน่วยได้รับการแก้ไขเช่นการมาทำงานสายไม่ตรงต่อเวลา บุคลากรภายในหน่วยมีความพึงพอใจ ต่อการแก้ปัญหาร่วมกัน เกิดความรักความสามัคคีในการทำงานทั้งภายในหน่วยงานเองและระหว่างหน่วยงาน เมื่อบุคลากรได้ร่วมแรง ร่วมใจกันแก้ไขปัญหา รวมทั้งบุคลากรมีความภาคภูมิใจเมื่อกิจกรรมคุณภาพที่ ดำเนินการนั้นได้รับรางวัลและคำชื่นชม

ประเมินผลการเปลี่ยนแปลง

เครื่องชี้วัดความสำเร็จ	ผลลัพธ์
กิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการ	๒๓ เรื่อง
กิจกรรมแก้ไขปัญหการทำงานร่วมกันภายในหน่วย	๑๒ เรื่อง
ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหภายในหน่วย	๑๐๐ %
อัตราความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานพัฒนาคุณภาพ	๙๓.๓๑
จำนวนเรื่องเล่าของบุคลากรที่ส่งผลงานมาเผยแพร่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑๓ เรื่อง
ผู้รับบริการมีความพึงพอใจรวมเฉลี่ยปี ๒๕๖๕	๙๓.๔

จัดเวทีเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน ในโครงการหน่วยงานคุณภาพหัวใจคุณธรรม เป็นงานมหกรรมคุณภาพภายใต้ชื่อ “ KSP Quality ก้าวสู่วิถี New Normal ” ระหว่างวันที่ ๘- ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕



มีการจัดบอร์ดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ผลงานของแต่ละหน่วยงาน ผู้บริหารเยี่ยมชมการนำเสนอผลงานและชื่นชมความสำเร็จของบุคลากรและหน่วย



กิจกรรมประกวดภาพเรื่องเล่าโดยบุคลากรเขียนเรื่องราวความประทับใจในการพัฒนาบริการการดูแลผู้ป่วยหรือการช่วยเหลือกันระหว่างหน่วยงาน และให้สมาชิกผู้ร่วมงานลงคะแนนโหวตความประทับใจ

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลชื่นชมผลงานเรื่องเล่าความประทับใจของบุคลากร



บุคลากรเยี่ยมชมเรียนรู้ผลงานคุณภาพจากเรื่องเล่าและลงคะแนนโหวตในเรื่องที่ประทับใจ



ภาพเรื่องเล่าประทับใจ ที่ได้รับคะแนนโหวตประทับใจสูงสุด อันดับ ๑- ๓

ชนะรางวัลสูงสุด
อันดับ 1 ชั้น 2

ชื่อเรื่อง: "หัวใจแม่ใหม่ ดึงชนที่ไม่ถ่วงเพิ่ม"

การดูแลผู้ป่วยทางคลินิกตามแนวทางของ COVID-19 การให้บริการพยาบาลแบบองค์รวม เป็นสิ่งที่มีความสำคัญและสำคัญต่อชีวิตของบุคลากรและผู้ป่วยเป็นสำคัญ บุคลากรทุกคนต้องทำงานอย่างเต็มที่และด้วยความทุ่มเทในการดูแลผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับบริการที่ดีที่สุดและปลอดภัย เพื่อให้ผู้ป่วยฟื้นตัวและสุขภาพดี

ผู้อำนวยการสถาน. อ.สุ.หญิงกิติยา กาว่าว
พวชนา.แผนก.ศัล. 1 ชั้น 2 โทร.ผู้ช่วยฯ: 085-754334

ชนะเลิศ อันดับ ๑

"ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย รักษาดีไว้ ด้วยบริการ"

นี่คือชีวิตที่ดีที่สุดในช่วงเวลาที่ COVID-19 กำลังระบาดหนัก ทุกคนต้องทำงานอย่างเต็มที่และด้วยความทุ่มเทในการดูแลผู้ป่วยเป็นสำคัญ บุคลากรทุกคนต้องทำงานอย่างเต็มที่และด้วยความทุ่มเทในการดูแลผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับบริการที่ดีที่สุดและปลอดภัย เพื่อให้ผู้ป่วยฟื้นตัวและสุขภาพดี

"สุก. มีความดี มีความเป็น มีความเป็น มีความเป็น" **ขอขอบคุณครับ**

ผู้อำนวยการสถาน. อ.สุ.หญิงกิติยา กาว่าว
พวชนา.แผนก. ศัล. ๑ ชั้น ๒ โทร.ผู้ช่วยฯ: 085-754334

ชนะเลิศ อันดับ ๒

ชื่อเรื่อง: พนันดี เขียวเขียวชีวิต

พยาบาล ๒๒๒ ไม่เพียงแต่ทำหน้าที่ในการดูแลสุขภาพ แต่ยังทำหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนผู้ป่วยและครอบครัวให้สามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้เป็นอย่างดี

ผู้อำนวยการสถาน. อ.สุ.หญิงกิติยา กาว่าว
พวชนา.แผนก. ศัล. ๑ ชั้น ๒ โทร.ผู้ช่วยฯ: 085-754334

กิจกรรมนำเสนอผลงานการพัฒนาคุณภาพเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันโดยคณะผู้บริหารให้การสนับสนุนชื่นชมให้กำลังใจและเสนอแนะเพื่อต่อยอดการพัฒนาคุณภาพ มีการนำเสนอผลงานคุณภาพเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน ๑๓ ผลงาน



คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล มอบรางวัลให้กับบุคคลตัวอย่างและหน่วยงานตัวอย่างที่มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยในระดับดีเด่น ส่งข้อมูลครบถ้วน ตรงเวลาและหน่วยงานที่มีผลการพัฒนาคุณภาพดีเด่นด้านต่างๆ รวมทั้งสิ้น ๓๐ รางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่น่าชื่นชม



๑.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๑.๒ เมล็ดพันธุ์คุณธรรม

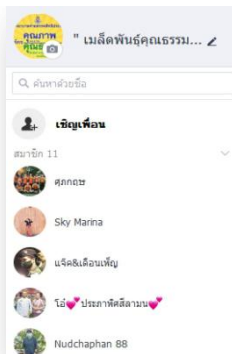
วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมขยายผลสร้างการเรียนรู้พฤติกรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์รพ.คุณธรรม

จากนโยบายในการพัฒนาคุณภาพควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมจึงได้ประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร และวางแผนสนับสนุนให้เกิดการต่อยอดการพัฒนาคุณธรรมที่เป็นอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล ได้คัดเลือกบุคคลเพื่อมาเป็นต้นแบบเผยแพร่คุณธรรม ตามอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ สามัคคีมีความรับผิดชอบ พอเพียง จิตอาสา” มีการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรมแก่กลุ่มบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งแต่งตั้งบุคคลที่คัดเลือกมาให้เป็น “เมล็ดพันธุ์คุณธรรม” ได้จัดตั้งกลุ่มไลน์เมล็ดพันธุ์คุณธรรมขึ้นเพื่อเป็นช่องทางให้ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทัศนคติด้านคุณธรรมร่วมกันภายในกลุ่ม กำหนดให้บุคลากรที่เป็นเมล็ดพันธุ์คุณธรรมของโรงพยาบาล ถ่ายทอดเรื่องราวทัศนคติของตนเองที่มีต่องานและสามารถแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างโดดเด่น มีการเผยแพร่แนวความคิดทัศนคติของเมล็ดพันธุ์คุณธรรมที่ส่งผลต่อพฤติกรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ให้บุคลากรในโรงพยาบาลรับทราบ และศึกษาเรียนรู้ต่อยอดนำไปปรับใช้

ประเมินผลการเปลี่ยนแปลง

เครื่องชี้วัดความสำเร็จ	ผลลัพธ์
จำนวนบุคลากรอาสาขยายผลคุณธรรม	๑๒ คน
จำนวนเรื่องเล่าประเด็นคุณธรรมตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลเพื่อเรียนรู้และขยายผล	๙ เรื่อง

จัดตั้งกลุ่มไลน์ “เมล็ดพันธุ์คุณธรรม” มีบุคคลต้นแบบอาสา ๑๒ คนและ ได้ร่วมกันรณรงค์เผยแพร่คุณธรรมเพื่อการพัฒนาอัตลักษณ์องค์กรผ่านประสบการณ์เรื่องเล่า



๒. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เป็นที่เชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ

๒.๑. หน่วยงานคุณภาพใส่ใจสิ่งแวดล้อมความปลอดภัย

วัตถุประสงค์ : สร้างสิ่งแวดล้อมที่มีความปลอดภัยต่อผู้รับบริการและไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อชุมชนใกล้เคียง

ผู้บริหารโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ประกาศนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม



โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์พัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้โรงพยาบาลมีคุณภาพและมีความปลอดภัยต่อผู้รับบริการ บุคลากรและชุมชนใกล้เคียง

ผลดำเนินงานในโครงการในปี๒๕๖๕ ดังนี้ การปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดตั้ง Safety Man ประจำหน่วย การประเมินความปลอดภัยและปรับปรุงสิ่งแวดล้อมของสถานบริการในสถานการณ์โควิด ลดการใช้น้ำยาสารเคมีในการทำความสะอาดเพื่อการรักษาสิ่งแวดล้อม

ประเมินผลการเปลี่ยนแปลง

เครื่องชี้วัดความสำเร็จ	ผลลัพธ์
ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน GREEN&CLEAN Hospital	ระดับดีมาก Plus
ผ่านเกณฑ์ประเมินเป็นสถานบริการ Covid-Free Setting	ผ่านการรับรอง
ลดค่าใช้จ่ายได้ในการใช้น้ำยาทำความสะอาดที่เป็นสารเคมีได้รวม	๗๔,๐๑๐บาท
ผลการประเมินวัฒนธรรมความปลอดภัยผ่านเกณฑ์	ระดับดี
อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการต่อสถานที่สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	๙๓.๒๖๔%
จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลของชุมชนใกล้เคียง	ไม่มี

จากเดิมที่โรงพยาบาลบำบัดน้ำเสียด้วยวิธีหยดน้ำยากลอรีนและพักน้ำในบ่อธรรมชาติก่อนระบายสู่ชุมชน ในปี๒๕๖๕โรงพยาบาลได้เริ่มปรับเปลี่ยนใช้การบำบัดน้ำเสียในระบบใหม่ "คือระบบเติมอากาศเลี้ยงตะกอนจุลินทรีย์แบบมีเดีย" เพื่อให้น้ำเสียจากการบริการทางการแพทย์นั้น ได้รับการบำบัดในระบบมาตรฐานก่อนระบายน้ำที่ได้รับการบำบัดแล้วลงสู่คลองในชุมชนใกล้เคียงไม่ก่อให้เกิดโรคหรือมลพิษ สร้างความมั่นใจให้แก่ชุมชนใกล้เคียง



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและทีมผู้บริหารลงเยี่ยมสำรวจสิ่งแวดล้อมรับทราบปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลและหน่วยงาน และได้ปรึกษาหารือแนวทางการแก้ปัญหา ร่วมกับหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ



กำหนดให้ในแต่ละหน่วยงานมีการประเมินสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย มีการจัดตั้ง Safety man ประจำหน่วยขึ้น เพื่อช่วยกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยภายในหน่วยงานและเป็นผู้แทนเข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารเพื่อรายงานสถานการณ์ความปลอดภัยและเสนอแนะวางแผนพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของโรงพยาบาล



การจัดตั้งกลุ่มผลิตน้ำยาทำความสะอาดรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยทีมงานได้ร่วมกันผลิตน้ำยาอเนกประสงค์ ทำจากน้ำหมักผลไม้ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อทดแทนการใช้น้ำยาทำความสะอาดที่เป็นสารเคมี น้ำยาอเนกประสงค์ทำจากน้ำหมักผลไม้ที่ผลิตขึ้นมีต้นทุนการผลิตเฉลี่ยลิตรละ ๘ บาท ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีเป้าหมายผลิตน้ำยาจำนวน ๓,๖๐๐ลิตร เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำไปใช้ทดแทนน้ำยาทำความสะอาดเดิมที่เป็นสารเคมี ซึ่งมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหากใช้ในปริมาณมากและระยะเวลานาน การปรับเปลี่ยนการใช้ น้ำยาที่ผลิตขึ้นเองช่วยลดงบประมาณในการซื้อน้ำยาทำความสะอาดในโรงพยาบาลเป็นมูลค่า ๗๔,๐๑๐ บาท



โรงพยาบาลได้รับการประเมินจากผู้เชี่ยวชาญสำนักงานบริการสุขภาพเขต ๑๐ ตระกูลวิศวกรรมความปลอดภัยสาธารณสุขโรคและด้านสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล และส่งรายงานผลดำเนินงานต่างๆและผ่านการประเมิน ได้รับรองมาตรฐาน พัฒนาขึ้นจากเดิม โดยได้รับรางวัล GREEN&CLEAN Hospital ระดับดีมาก Plus มีระยะเวลารับรองถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ โรงพยาบาลได้ปรับปรุงสถานที่ให้บริการ เพิ่มจุดตรวจโรคทางเดินหายใจ จัดหอพ่วยห้องแยกโรค และตั้งโรงพยาบาลสนามเพื่อดูแลสุขภาพประชาชน โดยพื้นที่บริการผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นโรงพยาบาลสะอาดปลอดภัย ป้องกันโรคโควิด-๑๙



๓.๑. โครงการทหารพันธุ์ดี

วัตถุประสงค์ : สร้างแหล่งเรียนรู้และช่วยเหลือประชาชน



โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ ส่งเสริมการเรียนรู้ศาสตร์พระราชา โดยให้บุคลากรเข้าชม นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการน้อมนำหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ได้จัดตั้งโครงการทหารพันธุ์ดี สร้างเป็นแหล่งเรียนรู้ศาสตร์พระราชาเผยแพร่ให้กับบุคลากรและประชาชน ศึกษาดูงานและนำความรู้ไปปรับใช้



โครงการทหารพันธุ์ดี โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ได้เริ่มโครงการตั้งแต่ในปี ๒๕๖๒ พัฒนาพื้นที่ภายในเขตโรงพยาบาลเพื่อสืบสานความรู้และเป็นแหล่งการเรียนรู้แก่กำลังพลและประชาชนทั่วไป

ผลดำเนินงานในโครงการทหารพันธุ์ดีในปี ๒๕๖๕ ได้พัฒนาจัดทำสถานีเรียนรู้การเพาะปลูก จัดจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรราคาถูกเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในภาวะวิกฤตการณ์โควิด - ๑๙ ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และการสนับสนุนพืชต้นกล้าให้แก่ประชาชนผู้ที่สนใจในการเพาะปลูกพืช

การประเมินผลการเปลี่ยนแปลง

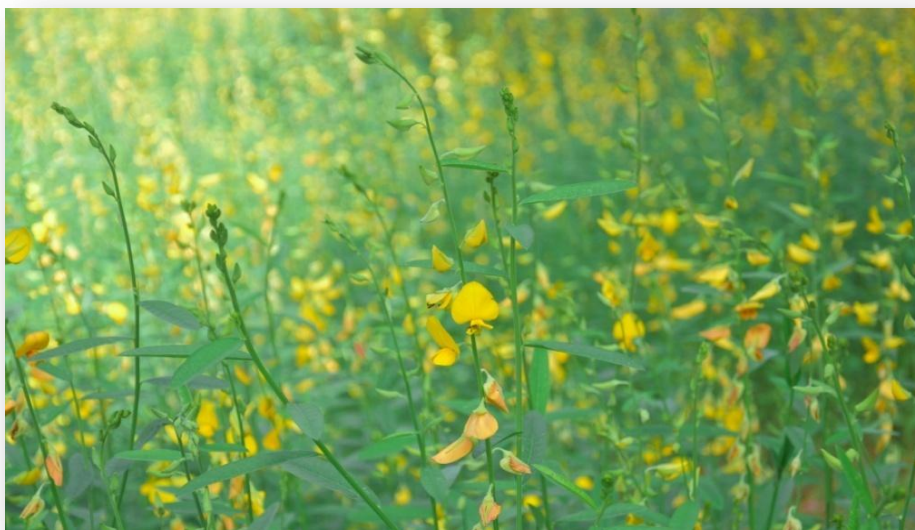
เครื่องชี้วัดความสำเร็จ	ผลลัพธ์
จำนวนครั้งในการจัดจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรในโครงการห้วงต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	๒๕ ครั้ง
จำนวนการสนับสนุนพืชต้นกล้าเพื่อนำไปปลูกในครัวเรือนต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	๑๘๕ ต้น
จำนวนผู้เข้าชมศึกษาเรียนรู้ในโครงการทหารพันธุ์ดีห้วงต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	๙๕ คน



โครงการทหารพันธุ์ดี แหล่งเรียนรู้และช่วยเหลือประชาชน

พัฒนาการจัดทำสถานีเรียนรู้การทำปุ๋ยหมัก,การทำน้ำหมักและสารไล่แมลง การเพาะต้นกล้า การเตรียมดิน การเก็บผลผลิตและการเก็บเมล็ดพันธุ์ มีการเพาะพืชต้นกล้าได้แก่กะเพรา โหระพา แมงลัก มะเขือเปราะเจ้าพระยา มะเขือยาว มะเขือเทศผลรีจักรพันธุ์๒ มะเขือเปราะเพชรล้านนาแจกจ่ายให้กับประชาชนนำไปปลูกในครัวเรือน และปลูกพืชจำหน่ายให้กับบุคลากรและประชาชนรวมจำนวน ๑,๒๒๓ กิโลกรัม





โครงการทหารพันธุ์ดี ปลุกปอเทือง

โรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์จัดกิจกรรมปลุกปอเทืองเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ
 ประมุขมหากษัตริย์พลอดุลยเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์ตรวจเยี่ยมประเมินผลนโยบาย
 การปลุกปอเทืองเพื่อปรับปรุงสภาพดินในโครงการทหารพันธุ์ดีหลังฤดูการเก็บเกี่ยวพืชและกำหนดให้มีการปลุก
 ต้นปอเทืองในวันสำคัญ





โครงการทหารพันธุ์ดี ทูลเกล้าถวายผลผลิต

โรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์ นำผลผลิตทางการเกษตรในโครงการทหารพันธุ์ดี ได้แก่ ผักสลัด คะน้าฮ่องกง ถั่วฝักยาวล้านนาชวนอร้อย ถั่วฝักยาวม่วงสิรินธรเบอร์ ๑ ทูลเกล้าถวายสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก





โครงการทหารพันธุ์ดี เรียนรู้และพัฒนา

เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ คณะจากกองกิจการพลเรือน กองทัพบกตรวจเยี่ยมโครงการรับทราบปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินงานพร้อมให้คำแนะนำ เพื่อให้โครงการทหารพันธุ์ดีโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิ ประสงค์มีการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ เป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน





โครงการทหารพันธุ์ดี เรียนรู้และพัฒนา

เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์ และภริยา เยี่ยมชมโครงการทหารพันธุ์ดีพร้อมทั้งได้ถ่ายทอดประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับการเกษตรให้แก่บุคลากรของ โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ในโครงการทราบ เพื่อพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานโครงการตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความก้าวหน้าต่อไป



๔.คนไทยหัวใจจิตอาสา

๔.๑ โครงการหมออาสา

วัตถุประสงค์ : ช่วยเหลือประชาชน

โรงพยาบาลได้เชิญชวนบุคลากรร่วมเข้าสมัครเป็นจิตอาสาพระราชทานและส่งอบรมแกนนำจิตอาสา โดยหวังที่ผ่านมาบุคลากรเข้าร่วมเป็นจิตอาสาพระราชทาน จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๒



โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสนับสนุนจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังอัตลักษณ์คุณธรรมจิตอาสาให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในองค์กร ผู้บริหารแต่ละระดับริเริ่มดำเนินการให้การสนับสนุนและชื่นชมบุคลากรที่มีความเสียสละในการเป็นจิตอาสา ในปี๒๕๖๕ มีการจัดทำโครงการหมออาสา โดยแพทย์และพยาบาลใช้ความรู้ความสามารถที่ตนเองถนัดดูแลให้ประชาชนเชิงรุกได้แก่ ทีมพยาบาลอาสาจัดกิจกรรมหมอเดินเท้า โดยพยาบาลระดับหัวหน้าหรือผู้ช่วยจัดตารางลงเยี่ยมประชาชนผู้ประสบอุทกภัยเพื่อถามไถ่ปัญหา แนะนำและให้การช่วยเหลือด้านสุขภาพ ทีมแพทย์อาสาจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชนและผู้ป่วยในโรงพยาบาล ซึ่งผลการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์โรงพยาบาลและประชาชนผู้รับบริการ

การประเมินผลการเปลี่ยนแปลง

เครื่องชี้วัดความสำเร็จ	ผลลัพธ์
จำนวนการจัดกิจกรรมในโครงการหมออาสา	๒๒ ครั้ง
จำนวนการจัดกิจกรรมจิตอาสาในวาระสำคัญของชาติ	๑๒ ครั้ง
อัตรากุศลกรในแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของโรงพยาบาล	๑๐๐ %

โครงการหมออาสา กิจกรรมหมอเดินเท้า ช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบอุทกภัย โดยพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย จัดตารางลงเยี่ยมประชาชนผู้ประสบอุทกภัยบริเวณชุมชนเกษแก้ว และบริเวณชุมชนห้วยม่วงเพื่อถามไถ่ปัญหา แนะนำและให้การช่วยเหลือด้านสุขภาพดำเนินการในห้วงวันที่ ๘ ตุลาคม๒๕๖๔- ๑๔ ธันวาคม๒๕๖๔ ดูแลช่วยเหลือด้านสุขภาพแก่ประชาชน จำนวน ๑๘๕ ราย



โครงการหมออาสา กิจกรรมแพทย์อาสาให้ความรู้ โดยอายุรแพทย์และแพทย์ใช้ทุนร่วมกันจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ผู้มารับบริการในโรงพยาบาลค่ายสรรพลีธิประสงค์ จำนวน ๒ ครั้ง



คนไทยหัวใจจิตอาสา โรงพยาบาลจัดกิจกรรมจิตอาสาในวาระสำคัญต่างๆเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจิตอาสาให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในองค์กร

จิตอาสาโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือแก้ปัญหาการขาดแคลนโลหิตในภาวะการระบาดของโรคติดเชื้อ โควิด-๑๙



จิตอาสาโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ร่วมกิจกรรมจิตอาสาดูแลสิ่งแวดล้อมเนื่องในวันสำคัญต่างๆ



จิตอาสาโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ร่วมกิจกรรมจิตอาสาดูแลสิ่งแวดล้อมเนื่องในวันสำคัญต่างๆ



การอนุรักษ์วัฒนธรรมสืบสาน ประเพณี วิถีไทย

โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ สืบสานประเพณีอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีวิถีไทย โรงพยาบาลจัดกิจกรรมต่างๆตามประเพณีอย่างต่อเนื่องทุกปี ได้แก่ การทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ จัดงานรำลึกสถาปนาโรงพยาบาล การทำบุญทอดกฐินและทอดผ้าป่า รวมทั้งนำบุคลากรร่วมงานวันสำคัญทางศาสนา และสานต่อวัฒนธรรมการดำเนินชีวิตตามวิถีไทย เกิดความภูมิใจในชาติ และจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญของชาติ



สืบสานประเพณีไทยจัดงานทำบุญตักบาตรในเทศกาลขึ้นปีใหม่



จัดพิธีรำลึกวันสถาปนาโรงพยาบาล



ผู้บริหารและบุคลากรร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคีถวายสรรพสิทธิประสงค์



นำบุคลากรเข้าร่วมงานเวียนเทียนในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ ณ พุทธสถานค่ายสรรพสิทธิประสงค์



จัดกิจกรรมอวยพรปีใหม่ขอพรผู้บังคับบัญชาตามประเพณีนิยม



บุคลากรเข้าร่วมอบรมศีลธรรมประจำเดือน



หน่วยงานต่างๆมีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีทางศาสนาและอนุรักษ์การแต่งกายผ้าไทย



ผู้บริหารมอบเกียรติบัตรเชิดชูผลงานบุคลากรปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างและสร้างชื่อเสียงเชิงประจักษ์ให้กับโรงพยาบาลโดยเชิดชูทั้งในระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน



กิจกรรมสร้างเสริมความสามัคคีภายในองค์กร

ในโครงการสร้างเสริมสุขภาพ จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการดูแลสุขภาพของบุคลากร รวมกลุ่มออกกำลังกาย มีทีมพี่เลี้ยงให้คำแนะนำด้านสุขภาพ และจัดสวัสดิการสนับสนุนอาหารตามหลักโภชนาการสำหรับสมาชิก แสดงออกถึงความห่วงใยด้านสุขภาพ ให้ทุกคนมีสุขภาพที่แข็งแรง การดำเนินการโครงการบุคลากรเกิดสัมพันธภาพที่ดีต่อกันระหว่างบุคลากรภายในโรงพยาบาล เกิดความรักความสามัคคี โดย Kick off โครงการในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕