



ประกาศ โรงพยาบาลพิจิตร
นโยบายด้านคุณธรรม โรงพยาบาลพิจิตร พ.ศ. 2557


ด้วย โรงพยาบาลพิจิตรได้จัดทำนโยบายด้านคุณธรรมขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างของโรงพยาบาลให้เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และถือเอาประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เป็นบุคลากรที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และความน่าเชื่อถือจากประชาชน จึงได้กำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมไว้ ดังนี้

ข้อที่ 1 ซื่อสัตย์สุจริต คือ รู้หน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความประพฤติตรงทั้งต่อหน้าที่ ต่อวิชาชีพ ตรงต่อเวลา ไม่ใช้เล่ห์กลคดโกงทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่นำของผู้อื่น หรือของส่วนรวมมาเป็นของตน

ข้อที่ 2 จิตอาสา คือ ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้ เช่น ให้สิ่งของ ให้เงิน ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งของตนเองมี แม้กระทั่งเวลาเพื่อเผื่อแผ่ให้กับส่วนรวม (ด้วยจิตที่เป็นสุข ที่ได้ช่วยผู้อื่น)

ข้อ 3 พอเพียง คือ 1.ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่มากและไม่น้อยจนเกินไป ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น 2.ความมีเหตุผล หมายถึง การใช้หลักเหตุผลในการตัดสินใจในเรื่องต่างๆโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ 3.การมีภูมิคุ้มกันที่ดี หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงรอบตัว

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2557


(นายประจวบ มงคลศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร