



“ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง”

คำประกาศเจตนารมณ์ : พฤติกรรมบ่งชี้



เมตตา เสียสละ รับผิดชอบ

หน่วยงาน	เมตตา	เสียสละ	รับผิดชอบ
<p>กรรมการบริหาร</p>	<p>ยินดีรับฟังปัญหาเจ้าหน้าที่ทุกคน ด้วยวาจาทำที่สุภาพ และพร้อมให้การช่วยเหลือจนบรรลุเป้าหมาย</p>	<p>เรายินดีอุทิศเวลาส่วนตัว ให้คำปรึกษานอกเวลา เป็นแกนนำหรือร่วมกิจกรรมกับโรงพยาบาล เพื่อความสำเร็จของงาน โดยไม่เรียกร้องค่าตอบแทน</p>	<p>เราจะตรงต่อเวลา และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน พร้อมรับทั้งผิดและชอบ ร่วมแก้ไขปัญหาในองค์กรทุกครั้ง</p>
<p>หัวหน้างาน</p>	<p>ยินดีรับฟังและร่วมแก้ไขปัญหาของทุกหน่วยงาน ด้วยทำที่อ่อนโยน ผ่อนปรนให้กำลังใจ</p>	<p>เรายินดีอุทิศเวลาและสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อความสำเร็จของโรงพยาบาล</p>	<p>เราจะตรงต่อเวลา และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน</p>
<p>เจ้าหน้าที่ รพ.</p>	<p>ยิ้มทัก สวัสดี มีน้ำใจไมตรี เอื้ออารี วจีไพเราะ</p>	<p>มีจิตอาสา เสียสละเวลา ช่วยเหลืองานให้บรรลุผล อุทิศตนเพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน</p>	<p>ตรงต่อเวลา รักษาหน้าที่ มีกฏระเบียบ</p>

แบบสำรวจพฤติกรรมบ่งชี้ที่ท่านคิดว่าแสดงถึงอัตลักษณ์เฉพาะกลุ่ม

เมตตา	จำนวน	เสียสละ	จำนวน	รับผิดชอบ	จำนวน
รับฟังปัญหาของหน่วยงาน /เปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น	119	เป็นแกนนำหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของรพ.	107	เป็นแบบอย่างที่ดีตามข้อกำหนด กฎระเบียบของ รพ.(เช่น สแกนนิ้วมือ ตรงต่อเวลา ฯลฯ)	161
วาจาและท่าทีที่สุภาพ เท่าเทียมกันทุกคนอย่างสม่ำเสมอ	77	อุทิศเวลาส่วนตัว เพื่อความสำเร็จของงานโดยไม่เรียกร้องค่าตอบแทน	80	รับผิดชอบภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นแบบอย่าง	68
ให้ความช่วยเหลือทันทีที่มีปัญหาและติดตามจนกว่าจะสำเร็จ (ยกเว้นให้ช่วยแก้ไขทันที : สำเร็จหมอกกบ. จตามเป้าหมายร่วมกันของ	73	เสียสละส่วนตัว เพื่อส่วนรวม มีเวลาให้คำปรึกษากับน้องๆ(นอกเวลา)	52	การประเมินความก้าวหน้า (เข้าสู่ตำแหน่ง) / ความดีความชอบ อย่างโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้	51
				ยอมรับความผิดพลาด และพร้อมแก้ไข	
มีน้ำใจมาเยี่ยมหน่วยงานกับผู้ป่วย	55	สนับสนุนลูกน้องให้เข้าร่วมกิจกรรม	31	มาทำงาน เข้าร่วมประชุม ตรงเวลา /ส่งงาน	36

เมตตา	จำนวน	เสียสละ	จำนวน	รับผิดชอบ	จำนวน
รับฟังปัญหาของลูกน้อง และชี้แนะแนวทางการแก้ไข	124	เสียสละเวลาเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของรพ.แม้เป็นวันหยุด /ไม่ต้องมีคำสั่ง	126	การตรงต่อเวลา(ทุกเรื่อง) มาทำงาน สแกนนิ้ว	116
มีน้ำใจ ให้กำลังใจ ดูแลลูกน้องแบบพี่น้อง	61	อุทิศเวลาส่วนตัวเพื่อความสำเร็จของงานโดยไม่เรียกร้องค่าตอบแทน	69	สร้างงานรับผิดชอบภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นแบบอย่าง	58
เยี่ยมเยียนอย่างเป็นทางการ (หัวหน้า	38	สนับสนุนลูกน้องให้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของรพ.	35	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของรพ. เช่น แต่งกายเรียบร้อย	38

เมตตา	จำนวน	เสียสละ	จำนวน	รับผิดชอบ	จำนวน
มองหน้า สบตา ยิ้มทักทาย สวัสดิด้วยท่าทีที่เป็นกัลยาณมิตร	72	ปฏิบัติงานล่วงเวลาเพื่อความสำเร็จของงานโดยไม่เรียกร้องค่าตอบแทน	67	สแกนเข้า - ออก ทำงานตรงเวลาและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด (การตรงต่อเวลาทุก	198
มีน้ำใจต่อเพื่อร่วมงาน ให้ความช่วยเหลือโดยไม่รอให้ร้องขอ	70	สละเวลาเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของรพ.	66	การช่วยกันประหยัด ปิดน้ำ- ไฟตามกฎระเบียบรพ. อย่างเคร่งครัด	95
พูดไพเราะ ไม่หงุดหงิด ไม่ใส่เสียง หรือหยาบคาย (ผู้ปฏิบัติ	61	ช่วยเหลืองานในหน่วยงานและหน่วยงานอื่นๆด้วยความจริงใจ ไม่หวังผลตอบแทน	55	ปฏิบัติตามกฎระเบียบกติกากององค์กร เช่นการแต่งกาย เครื่องแบบ การสวมหมวกกันน็อค	91
มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น หรือหน่วยงานอื่นๆ	53	อุทิศเวลาเพื่อความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายอย่างตั้งใจ	43	ทำงานในความรับผิดชอบให้สำเร็จ	60
ให้บริการด้วยความเต็มใจ คุงญาติมิตร	39	ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	32	ทำงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความตั้งใจ ใส่	58
ให้เกียรติ ผู้บริหาร/หัวหน้างาน/รุ่นพี่ / เพื่อนร่วมงานด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพ	36	เป็นจิตอาสา	28	รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย	33