

แผนปฏิบัติงานประจำปี โรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย ปี พ.ศ.2561

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ : เศรษฐกิจพอเพียง ความพอประมาณ การบริหารความเสี่ยงที่ดี การพัฒนาคุณภาพชีวิต และมีจริยธรรม คุณธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี : มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ 1 : การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมอย่างยั่งยืน

พันธกิจ : พัฒนารากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

เป้าประสงค์ : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบคุณธรรมยั่งยืน

ตัวชี้วัด : 1. ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติงาน รพ.คุณธรรม 2. มีการจัดความรู้ให้บุคคลในหน่วยงาน 3. รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
-------	---------------------------------	--------------	----------	-----------------------	--------------------------	-------------------	-----------	--------------

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาล

กลยุทธ์ที่ 1 : วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม

1	พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมในโครงการปฐมนิเทศน์เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาล เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต	เพื่อให้เกิดการพัฒนาระบบคุณธรรม และจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน	1. เจ้าหน้าที่ทุกคนที่รับเข้ามาใหม่	รอบการบรรจุ และจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ			ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ + คกก.รพ.คุณธรรม
2	ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของ รพ.ปฏิบัติตามจรรยาบรรณาธิการ วิชาชีพของทุกวิชาชีพ และคุณธรรมพึงประสงค์ 4 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน พัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน	1. เจ้าหน้าที่ทุกคน	เม.ย., ต.ค.60	ไม่ใช้งบประมาณ			ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ + รพ.คุณธรรม
3	ส่งเสริมยกย่องบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยให้รางวัลเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี	เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ เชิดชูเกียรติแก่ผู้ที่กระทำความดี	1. เจ้าหน้าที่ และบุคคลที่รพ.ทำความดี ผลงานเป็นที่ประจักษ์	1 ครั้ง/เดือน (การประชุมกรรมการบริหาร)	ไม่ใช้งบประมาณ			ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ + รพ.คุณธรรม
4	พัฒนาให้ทุกหน่วยงานใน รพ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการสอบทานระบบการปฏิบัติงานภายใน รพ.	1. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ			ผู้ประสานงาน ITA + คกก.รพ.คุณธรรม
5	ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์ และหลากหลายเกี่ยวกับการรณรงค์ปลูกฝังคุณธรรมที่พึงประสงค์	เพื่อเป็นการรณรงค์ และปลูกฝังคุณธรรมที่พึงประสงค์	1. เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง	4 ครั้ง/ปี	คำขวัญโฆษณาและเผยแพร่ และอื่นๆ	5,000 บาท	เงินบำรุง	กลุ่มงานโสตทัศนศึกษา + กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ + คกก.รพ.คุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 2 : วางระบบรากฐานการปฏิบัติตามขนบประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมทางศาสนา

แผนปฏิบัติงานประจำปี โรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย ปี พ.ศ.2561

1	ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน สวดมนต์ข้ามปี วันสำคัญต่างๆ ปฏิบัติธรรมนำชีวีเป็นสุข เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการทางกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	1. ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญต่างๆ	ต.ค.60 - ก.ย.61	ไม่ใช้งบประมาณ			คกก.รพ.คุณธรรม + คกก. HR
2	สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาในกิจกรรมต่างๆ ทั้งทางด้านรักษาพยาบาล และสนับสนุนบริการ เช่น โรงทาน กิจกรรมปันน้ำใจ เป็นต้น	เพื่อให้เกิดกระบวนการด้านจิตอาสาให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืน	1. ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานด้านจิตอาสา	ต.ค.60 - ก.ย.61	ไม่ใช้งบประมาณ			คกก.รพ.คุณธรรม + ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

1	จัดทำแผนการปฏิบัติงาน กำหนดนโยบายตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบงานคุณธรรม	เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก	1. แต่งตั้ง/ทบทวนผู้รับผิดชอบ รพ.คุณธรรม 2. กำหนดตัวชี้วัด 3. กำหนด/ทบทวนนโยบาย 4. วัดผลการดำเนินงาน	ต.ค.60 ต.ค.60 ต.ค.60 ธ.ค.60, มี.ค.61, มิ.ย.61 ก.ย.61	ไม่ใช้งบประมาณ			คกก.รพ.คุณธรรม
2	จัดประชุมพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ขับเคลื่อนองค์กรสู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	1. ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่ทุกคน 2. ได้ประเด็นจากการประชุมพัฒนา 3. ร้อยละ 80 ประเด็นปัญหาได้รับการแก้ไข	มี.ค., ก.ย. มี.ค., ก.ย. ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ			คกก.รพ.คุณธรรม + คกก. HR
3	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรหัวหน้าหน่วยงาน/องค์กรให้มีความรู้เป็นผู้นำการเรียนรู้สู่หน่วยงานคุณธรรมจากการถอดบทเรียนจากองค์กรต้นแบบ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรจาก Best Practice ให้สามารถนำมาปรับใช้ได้ ขับเคลื่อนกระบวนการคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	1. ร้อยละ 90 ของหัวหน้าหน่วยงาน 2. ได้ประเด็นจากการประชุมพัฒนา 3. ร้อยละ 90 มีการกิจกรรม/โครงการด้านคุณธรรมในหน่วยงานเป็นรูปธรรม	มิ.ย. มิ.ย. ก.ย.	ค่าวิทยากร ค่าใช้จ่ายไปราชการ/ ประชุม	เงินบำรุง		คกก.รพ.คุณธรรม + คกก. HR + ผู้ประสานงาน ITA
4	ลงเยี่ยมหน่วยงานศรภาพในโรงพยาบาล (Moral Round)	เพื่อกระตุ้น สร้างการเรียนรู้สู่หน่วยงานอย่างจริงจัง	1. ร้อยละ 100 หน่วยคุณภาพได้รับการเยี่ยม 2. ได้ประเด็นพัฒนาด้านคุณธรรม 3. ร้อยละ 80 ประเด็นการพัฒนาสู่ R2R	ต.ค.60 - มี.ค.61 พ.ค.61 ก.ย.61	ไม่ใช้งบประมาณ			คกก.รพ.คุณธรรม + ทีม FA + ทีมวิจัย

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างผู้นำ/แกนนำเครือข่ายแบบอย่างในการบริหารคุณธรรม

1	สร้างแกนนำในชุมชนด้านคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อขยายกระบวนการสร้างและพัฒนาคุณธรรมสู่ชุมชนต้นแบบ	1. ร้อยละ 30 มีชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม 2. ร้อยละ 10 มีผลงานการพัฒนาด้านคุณธรรม	มิ.ย. ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ			คกก.รพ.คุณธรรม + วสค.
---	------------------------------------	--	--	-------------------	----------------	--	--	-----------------------------

แผนปฏิบัติงานประจำปี โรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย ปี พ.ศ.2561

2	จัดประกวดผลงานพัฒนาด้านคุณธรรม (ระดับ รพ. และ เครือข่าย)	เพื่อสื่อสาร ถ่ายทอด สร้างแรงจูงใจในการสร้างสร้งงานต้นคุณธรรม	1. มีการส่งผลงานเข้าประกวด	ก.ค.	คำวิสต์และอุปกรณ์	10,000	เงินบำรุง	คกก.รพ.คุณธรรม + คกก.HR
3	พัฒนาการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผลงานบุคคลดีเด่น	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	1. มีการจัดทำฐานข้อมูล	ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ			คกก.รพ.คุณธรรม + ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริมการเป็นแบบอย่างโรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม								
1	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานคุณธรรมจริยธรรม/งานวิจัย	เพื่อกระตุ้นการขับเคลื่อน และส่งเสริมผลงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1. มีการสร้างนวัตกรรม 5 เรื่อง/ปี	ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ			คกก.รพ.คุณธรรม + คกก.วิจัย
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านโรงพยาบาลคุณธรรม								
1	การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อให้เกิดการเข้าถึงข้อมูลที่เข้าถึงได้สะดวก และมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่รับรู้ข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาล	ต.ค.60 - ก.ย.61	ไม่ใช้งบประมาณ			คกก.รพ.คุณธรรม + คกก.IM
2	การสร้างโปรแกรมเพื่อบันทึกความดีของบุคลากรโรงพยาบาล (โปรแกรมความดี)	เพื่อเป็นการรายงานการทำความดีของบุคลากรในโรงพยาบาล	1. มีโปรแกรมความดี 2. มีการรายงานความดี 1 คน/เรื่อง/เดือน	ธ.ค.60 ต.ค.60 - ก.ย.6	ไม่ใช้งบประมาณ			คกก.รพ.คุณธรรม + คกก.IM