

แผนปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์ที่...1...พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถรองรับบทบาทภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง...

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตอบสนองต่อ (/) นโยบาย

() ปัญหาพื้นที่

(1) สถานการณ์ตาม Master plan (ระบุ) Key word ที่ สำคัญสั้นๆ	(2) โครงการ / กิจกรรมหลัก	(3) Milestone (ระยะเวลาให้ชัดเจน ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุด โครงการ/กิจกรรม)	(4) กลุ่มเป้าหมาย (Target group)	(5) งบประมาณ (แหล่งงบ/จำนวน)	(5) ผลผลิต (output) (ตรวจสอบทุกเดือน)	(6) ผลลัพธ์ (outcome) (ตรวจสอบทุกไตรมาส)	(7) ผู้รับผิดชอบ (จังหวัด / อำเภอ / ตำบล)
1. การเปลี่ยนแปลง บทบาทภารกิจ 1) สสจ. / สสอ. เป็น Regulator	โครงการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล เชิงกลยุทธ์						
2) รพ. / รพ.สต. เป็น Provider 2. อัตราการโยกย้าย บุคลากรสูงมีผลต่อการ รับมอบและเรียนรู้งาน 3. กระบวนการพัฒนา สมรรถนะที่ผ่านมา ไม่ สะท้อนผลการ ปฏิบัติงานที่ดีขึ้นอย่าง ชัดเจน 4. กำลังคนของ สำนักงานสาธารณสุข	1. กิจกรรมประชุม คณะกรรมการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ครั้งที่ 1 พ.ย. 2558 ครั้งที่ 2 ก.พ. 2559 ครั้งที่ 3 พ.ค. 2559 ครั้งที่ 4 ส.ค. 2559	คณะกรรมการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (30 คน)	24,000	- มีการประชุม คกก. 4 ครั้ง / ปี - มีตัวชี้วัด คำรับรอง การปฏิบัติราชการ - มีแผนพัฒนา บุคลากร (HRDP) - มีระบบการติดตาม ผลการเรียนรู้ - มีการติดตาม ประเมินผลการเรียนรู้	- บุคลากร สสจ./สสอ / รพ./ รพ.สต. มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ รองรับบทบาทภารกิจและ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.

(1) สถานการณ์ตาม Master plan (ระบุ) Key word ที่ สำคัญสั้นๆ	(2) โครงการ / กิจกรรมหลัก	(3) Milestone (ระบุเวลาให้ชัดเจน ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุด โครงการ/กิจกรรม)	(4) กลุ่มเป้าหมาย (Target group)	(5) งบประมาณ (แหล่งบ/จำนวน)	(5) ผลผลิต (output) (ตรวจสอบทุกเดือน)	(6) ผลลัพธ์ (outcome) (ตรวจสอบทุกไตรมาส)	(7) ผู้รับผิดชอบ (จังหวัด / อำเภอ / ตำบล)
จังหวัดแม่ฮ่องสอนมี ปัญหาทั้งขาดและเกิน และกระจายตัวไม่ เหมาะสม	2. กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (IDP)	พ.ย. 58	บุคลากร สาธารณสุขจังหวัด แม่ฮ่องสอน (40 คน)	10,000	- มีแผนพัฒนา รายบุคคล - มีแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio.) - มีตัวชี้วัดรายบุคคล	- บุคลากรได้รับการพัฒนา ตนเองตามส่วนขาด	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.
	3. กิจกรรมอบรม การนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล	ม.ค. 59 (2 วัน)	บุคลากร สาธารณสุขจังหวัด แม่ฮ่องสอนที่เป็นผู้ นิเทศ 3 โซน (40 คน)	50,000	- บุคลากร สสจ.มส. ผ่านการอบรมตาม หลักสูตร 40 คน	- บุคลากร สสจ.มส. สามารถนิเทศ ติดตาม ประเมินผลการทำงาน ตามบทบาท regulator ได้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.
	4. กิจกรรมจับฉลาก 3 สายงาน	พ.ค. 59	บุคลากร 3 สายงาน (25 คน)	80,000	- สสจ.มส.ได้รับการ จัดสรรบุคลากร 3 สาย งาน	- มีบุคลากรเพียงพอใน 3 สายงาน	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.
	5. กิจกรรมปฐมนิเทศ หลักสูตร การเป็น ข้าราชการที่ดี	ธ.ค. 58	ข้าราชการบรรจุใหม่ (95 คน)	350,000	- ข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่ก.พ.กำหนดฯ	- ข้าราชการใหม่ ปฏิบัติงานด้วยความ มุ่งมั่น เสียสละ ถูก ระเบียบวินัย	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.

(1) สถานการณ์ตาม Master plan (ระบุ) Key word ที่ สำคัญสั้นๆ	(2) โครงการ / กิจกรรมหลัก	(3) Milestone (ระยะเวลาให้ชัดเจน ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุด โครงการ/กิจกรรม)	(4) กลุ่มเป้าหมาย (Target group)	(5) งบประมาณ (แหล่งบ/จำนวน)	(5) ผลผลิต (output) (ตรวจสอบทุกเดือน)	(6) ผลลัพธ์ (outcome) (ตรวจสอบทุกไตรมาส)	(7) ผู้รับผิดชอบ (จังหวัด / อำเภอ / ตำบล)
	6. กิจกรรมพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล	ต.ค.- ธ.ค. 58	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.	0	- มีฐานข้อมูล ทรัพยากรบุคคลที่ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย	- หน่วยงานสามารถ ข้อมูลทรัพยากรบุคคล สนับสนุนการปฏิบัติงานได้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.
	7. กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำกรอบ อัตรากำลัง รพ.สต.พื้นที่ พิเศษ	ต.ค. 58	ผู้แทน สสอ. รพ.สต. จำนวน 30 คน	8,000	- มีกรอบอัตรากำลัง รพ.สต.พื้นที่พิเศษ	- กระทรวงเห็นชอบกรอบ อัตรากำลัง - รพ.สต.มีบุคลากร เพียงพอและสามารถ บริหารกำลังคนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.
	8. กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผน กำลังคน (2 ครั้ง)	ครั้งที่ 1 ธ.ค. 58 (รพ. / รพ.สต.) ครั้งที่ 2 (สสจ. / สสอ.) เม.ย. 58	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน แผน ผู้แทนวิชาชีพ และงานการ เจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน	24,000	- มีผลการวิเคราะห์ demand - supply ด้านกำลังคน - มีแผนกำลังคน 5 ปี (2559 - 2563)	หน่วยงานนำแผนกำลังคน ไปใช้ในการบริหารกำลังคน	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.
			รวม	546,000			

ยุทธศาสตร์ที่....1....พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถรองรับบทบาทภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง....

(1) สถานการณ์ตาม Master plan (ระบุ) Key word ที่สำคัญสั้นๆ	(2) โครงการ / กิจกรรมหลัก	(3) Milestone (ระยะเวลาให้ชัดเจน ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุด โครงการ/กิจกรรม)	(4) กลุ่มเป้าหมาย (Target group)	(5) งบประมาณ (แหล่งบ/จำนวน)	(5) ผลผลิต (output) (ตรวจสอบทุกเดือน)	(6) ผลลัพธ์ (outcome) (ตรวจสอบทุกไตรมาส)	(7) ผู้รับผิดชอบ (จังหวัด / อำเภอ / ตำบล)
--	---------------------------	---	------------------------------------	-----------------------------	---	--	---

ตอบสนองต่อ (/) นโยบาย () ปัญหาพื้นที่

<p>1. การปฏิบัติเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ยังไม่เป็นรูปธรรม ชัดเจน</p> <p>2. กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบาย ส่งเสริมโรงพยาบาลให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม</p>	<p>โครงการพัฒนา หน่วยงานคุณธรรม สาธารณสุขจังหวัด แม่ฮ่องสอน ปี 2559</p>						
	<p>1. กิจกรรมอบรม จิตตปัญญา</p>	<p>ก.พ. 59 (2 วัน 1 คืน)</p>	<p>บุคลากร สสจ.มส./ รพ. / สสอ. (50 คน)</p>	<p>90,000</p>	<p>- บุคลากรสาธารณสุข ได้รับการอบรมพัฒนา ด้านจิตตปัญญา</p>	<p>- บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และสามารถนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีความสุขและมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.</p>
	<p>2. กิจกรรมพัฒนา สสจ. คุณธรรม</p>	<p>ต.ค, 58 - ก.ย. 59</p>	<p>บุคลากร สสจ.มส. ทั้งหมด</p>	<p>0</p>	<p>- สสจ.มส. มี แผนพัฒนาคุณธรรม - มีตัวชี้วัดที่แปลง คุณธรรมเป็นจริยธรรม - มีกิจกรรมพัฒนา คุณธรรม</p>	<p>- บุคลากร สสจ.มส. เป็น คนมีคุณธรรม</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.</p>
<p>3. กิจกรรมพัฒนาองค์กร (OD) / กิจกรรมจิตอาสา</p>	<p>ครั้งที่ 1 ก.พ. 59 ครั้งที่ 2 ส.ค. 59</p>	<p>บุคลากร สสจ.มส. ทั้งหมด</p>	<p>80,000</p>	<p>- มีกิจกรรม OD</p>	<p>- บุคลากรมีความสัมพันธ์ ที่ดีต่อกันและสามารถ ทำงานร่วมกันได้อย่างมี ความสุข</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.</p>	

(1) สถานการณ์ตาม Master plan (ระบุ) Key word ที่ สำคัญสั้นๆ	(2) โครงการ / กิจกรรมหลัก	(3) Milestone (ระยะเวลาให้ชัดเจน ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุด โครงการ/กิจกรรม)	(4) กลุ่มเป้าหมาย (Target group)	(5) งบประมาณ (แหล่งบ/จำนวน)	(5) ผลผลิต (output) (ตรวจสอบทุกเดือน)	(6) ผลลัพธ์ (outcome) (ตรวจสอบทุกไตรมาส)	(7) ผู้รับผิดชอบ (จังหวัด / อำเภอ / ตำบล)
	3. กิจกรรมมอบรางวัลเชิด ชูเกียรติคนดีศรีสา'สุข	พ.ค. 59	บุคลากร สาธารณสุขจังหวัด แม่ฮ่องสอนทุก ระดับ (10 รางวัล)	10,000	- มีบุคคลต้นแบบได้รับ รางวัล 10 คน	- บุคลากรต้นแบบสามารถ เป็นแบบอย่างและให้ คำแนะนำกับบุคลากร ร่วมหน่วยงานได้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.
	4. กิจกรรมประเพณี รดน้ำดำหัวปีใหม่ไทย	เม.ย. 59	บุคลากร สาธารณสุขจังหวัด แม่ฮ่องสอนทุก ระดับ (150 คน)	40,000	- บุคลากรได้ร่วมกัน อนุรักษ์และสืบสาน วัฒนธรรมประเพณี	- เกิดความรัก สามัคคีใน หมู่คณะ - เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.
	6. กิจกรรมประเมิน ความสุขในการทำงาน ของบุคลากรสาธารณสุข	ก.ย. 59	บุคลากร สสจ.มส. ทุกคน	-	- บุคลากร สสจ.มส. ได้รับการประเมิน ความสุขในการทำงาน	- บุคลากรได้รับการแก้ไข ปัญหาการทำงาน - บุคลากรมีความสุขใน การทำงานเพิ่มมากขึ้น	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล สสจ.มส.
	รวม	130,000					

