

แผนการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ยุทธศาสตร์	ประเด็นที่จะพัฒนา ปี ๒๕๖๑	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ โรงพยาบาล คุณธรรม	พัฒนาองค์กรให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	<p>๑. พัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมและโรงพยาบาลต้นแบบ</p> <p>๑.๑ ประกาศนโยบายและการดำเนินโรงพยาบาลคุณธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กรทราบและปฏิบัติตาม</p> <p>๑.๒ แต่งตั้งกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงาน</p> <p>๑.๓ คณะกรรมการอบรมโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>๒. ถ่ายทอดสู่หน่วยงานและ ประเมินตัวชี้วัด</p> <p>๒.๑ ถ่ายทอดสู่บุคลากรในโรงพยาบาล</p> <p>๒.๒ ประเมินตนเอง</p> <p>๒.๓ จัดอบรมบุคลากรในโรงพยาบาล</p> <p>๒.๔ ศึกษาดูงานโรงพยาบาลต้นแบบ</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๐ – ม.ค. ๒๕ ๖๑</p> <p>ม.ค. ๒๕ ๖๑- เม.ย. ๒๕๖๑</p>	<p>ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>มีคณะกรรมการรับผิดชอบ</p> <p>คณะกรรมการผ่านการอบรม</p> <p>บุคลากรได้รับการอบรม</p>	<p>ได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมดีเด่น</p>	บุคลากรในรพ. จำนวน ๑๐๗ คน	๕๐,๐๐๐ บาท	<p>ทีมนำรพ.</p> <p>กรรมการโรงพยาบาล คุณธรรม</p>

แผนการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ยุทธศาสตร์	ประเด็นที่จะพัฒนา ปี ๒๕๖๑	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ โรงพยาบาล คุณธรรม	พัฒนาองค์กรให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	<p>๓. พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>๓.๑ ทุกคนตกลงใจว่าจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๓.๒ ระดมความคิดเพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์</p> <p>๓.๓ ระดมความคิดอีกครั้งเพื่อกำหนด คุณธรรมหลักสู่การปฏิบัติอย่างน้อย ๓ ข้อ เช่น ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ จิตอาสา</p> <p>๓.๔ แปลง “คุณธรรมหลัก” ขององค์กร เป็นการปฏิบัติของทุกกลุ่มคนในองค์กร</p> <p>๓.๕ กำหนดวงรอบการปฏิบัติและประเมินพฤติกรรม 1 ปี เมื่อครบปีแล้วให้หาข้อมูลเปรียบเทียบว่าพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงเท่าไร</p> <p>๓.๖ เริ่มวงรอบปีใหม่ ก็ให้ทำตามขั้นตอนเดิม องค์กรคุณธรรมจะปรากฏทุกคนได้ประโยชน์และมีความสุขรวมถึงสังคมโดยรวมก็จะดีขึ้นด้วย</p>	ม.ค.๒๕๖๐ – ต.ค. ๒๕ ๖๑	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์		ทุกหน่วยงานในองค์กร		บุคลากรในหน่วยงาน

แผนการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ยุทธศาสตร์	ประเด็นที่จะพัฒนา ปี ๒๕๖๑	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ โรงพยาบาล คุณธรรม	พัฒนาองค์กรให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	๔. ดำเนินงานการประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม องค์กรดีเด่น องค์กรต้นแบบ ๔.๑ โรงพยาบาลประเมินตนเอง ๔.๒ การขอรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ๔.๓ การตรวจประเมินรับรอง ๔.๔ การรายงานผลการตรวจรับรอง ๔.๕ รับมอบประกาศนียบัตร	ม.ค.๒๕๖๐ – ต.ค. ๒๕ ๖๑	ผ่านการคัดเลือก เป็นองค์กร คุณธรรมดีเด่น				คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม