แผนการการขับเคลื่อนโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์สู่โรงพยาบาลคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
๑.	รับแนวคิดและนโยบายการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม	←	→											
๒.	<u>Plan</u> เขียนโครงการ “การขับเคลื่อนโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์สู่โรงพยาบาลคุณธรรม ปี ๒๕๖๓”		←	→										
	- ผู้รับผิดชอบโครงการเข้าประชุมวิชาการ “การขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม(Moral Hospital Forum) ครั้งที่ ๑” ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จ.นนทบุรี		๒											
	- สรุปประเด็นจากการประชุมวิชาการฯ/ถ่ายทอดความรู้ในที่ประชุมประจำเดือน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒		๑๘											
๓.	<u>Do</u> **(ป๑-ป๕)** ประสานทุกหน่วยงานส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม เสนอรายชื่อแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานโรงพยาบาลคุณธรรม - มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ (เลขที่คำสั่ง๑๐๖๒,๑๐๖๓ลวท.๒๗ ธ.ค. ๖๒) - ดำเนินโครงการตามหลักการ ๖ ป.		←									→		
	- ประชุมย่อยคณะทำงานรพ.คุณธรรม เสนอสรุปการประชุมวิชาการฯและจัดทำแบบสำรวจอัตลักษณ์รพ.คุณธรรม			๒๐										
	- สรุปผลสำรวจอัตลักษณ์ เสนอที่ประชุมผู้บริหารทราบ			๒๖										
	- ประชุมย่อยคณะทำงานแจ้งผลสำรวจอัตลักษณ์,เลือกอัตลักษณ์ที่มีผลสำรวจสูง ๔ อันดับแรก ได้แก่ บริการดี ซื่อสัตย์													

ที่	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	มีวินัย รับผิดชอบ กำหนดเป็นอัตลักษณ์รพ.คุณธรรม - แบ่งกลุ่มนำอัตลักษณ์ที่ได้มาเขียนคำอธิบายต่างๆเพื่อขยายความ นำสู่การปฏิบัติ			๒๗										
	- ประชุมย่อยคณะทำงานรวบรวมคำอธิบายอัตลักษณ์ ได้แก่ การกำหนดนิยาม/กิจกรรม/ตัวชี้วัด				๑๐									
	- รายงานผลงานการขับเคลื่อนโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์สู่ โรงพยาบาลคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือน เดือนมกราคม				๒๒									
	- ประชุมใหญ่คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์สู่โรงพยาบาลคุณธรรม ครั้งที่ ๑					๑๓								
	- ประชุมชี้แจงหน่วยงานตามนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม และระดมความคิดเห็นภายในหน่วยงานแลกเปลี่ยนความคิดความต้องการที่เปลี่ยนให้ดีขึ้น เป็นบัญชี 2 ชุด ชุด ก. พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ใน รพ.นี้ (ปัญหาที่อยากแก้ไข) ชุด ข.พฤติกรรมที่พึงประสงค์ใน รพ.นี้ (ความดีที่อยากทำ)					←	→							
	นำอัตลักษณ์สู่การปฏิบัติเพื่อขจัดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์และจะสร้างพฤติกรรมพึงประสงค์ต่อไปนี้หรืออยากเห็นพฤติกรรมในรพ.พร้อมประกาศเจตนารมณ์					←	→							
	- ทุกหน่วยงานนำเสนอคำประกาศเจตนารมณ์ขจัดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์และสร้างพฤติกรรมพึงประสงค์ในเวทีประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานตนเองตามอัตลักษณ์ รพ.ในวัน					←	→							

ที่	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	พระราชทานนามโรงพยาบาลภาษาอังกฤษ “Galyani Vadhana Karun Hospital”													
	- สื่อสารคำประกาศให้ทุกคนในองค์กรทราบ(ทุกหน่วยกำหนดรูปแบบเองตามเหมาะสม)					←	→							
	- นำอัตลักษณ์สู่ปฏิบัติตามโครงการ/ กิจกรรมที่คิดร่วมกันโดยทั่วถึง					←						→		
๓.	**Check (ปง)** - กำหนดการประชุมติดตามความก้าวหน้า - ประเมินผลการปฏิบัติ - ถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ยกย่องชมเชยบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบทั้งในและนอกรพ. - มอบรางวัล(วันพระราชทานนามรพ.ภาษาอังกฤษ)					←						→ ๒๐		
๔.	Act พัฒนาและปรับปรุง												↔	
	- รายงานความก้าวหน้าผู้บริหาร													
	- วางแผนสำหรับปีต่อไป													