

แนวทางการขับเคลื่อนโครงการโรงพยาบาลบางมูลนากสู่โรงพยาบาลคุณธรรม

เป้าหมายเชิงคุณธรรม (อัตลักษณ์) เมตตา เสียสละ รับผิดชอบ : กระบวนการตั้งต้นใช้เรื่องเล่าเป็นเครื่องมือในการค้นหาอัตลักษณ์ แล้วแปลงอัตลักษณ์เป็นกิจกรรม

เป้าหมายการพัฒนา ปีที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้เป็นกัลยาณมิตร ปีที่ 2 พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพ ปีที่ 3 พัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม พัฒนาระบบการสร้างสรรค์เครือข่ายรูปแบบการขับเคลื่อน รูปแบบที่ 1 พัฒนาคุณธรรมจากงานประจำที่ทำ รูปแบบที่ 2 พัฒนาคุณธรรมจากต่อยอดขยายผลจากโครงการหลัก รูปแบบที่ 3 พัฒนาคุณธรรมจากการทำในสิ่งที่อยากทำ

ตัวชี้วัด 1. เกิดโครงการคุณธรรม 2. เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 3. เกิดนวัตกรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร						
1.1 ค้นหาต้นทุนความดี	สร้างใจบันดาลแรง	ผู้บริหาร หัวหน้า กลุ่มงาน จำนวน 50 คน	ศึกษาดูงานที่ รพ.โพธาราม จ.ราชบุรี / รพ.ชลบุรี ขอแนวทาง โอวาท จาก องคมนตรี ท่านนายแพทย์ เกษม วัฒนชัย	ต้น ธ.ค. 57	ค่ารถปรับอากาศ 14,000 บาท ค่าอาหาร 350 บาท/คน /วัน เป็นเงิน 17,500 บาท รวมเป็นเงิน 31,500 บาท	เกิดการเรียนรู้จากการนำ คุณธรรมมาปฏิบัติเป็น จริยธรรมประจำตน
1.2 ส่งเสริมคุณธรรมความดี	สร้างแรงบันดาลใจ	ผู้บริหาร หัวหน้า กลุ่มงาน จำนวน 35 คน	ศึกษาดูงานมูลนิธิพุทธฉือจี้ ไต้หวัน	ปลาย ม.ค.-ก.พ. 58	ค่าตัวเครื่องบินไทย-ไต้หวัน ไป-กลับ 28,000 บาท/คน (980,000 บาท ศูนย์คุณธรรม) ค่ารถรับส่ง รพ.บางมูลนาก - สนามบินสุวรรณภูมิ 2 เที่ยว 28,000 บาท ค่าอาหารวันเดินทางไป-กลับ 350 บาท/คน /วัน 24,500 บาท รวมเป็นเงิน 1,032,500 บาท	เกิดการเรียนรู้จากการนำ คุณธรรมมาปฏิบัติเป็น จริยธรรมประจำตน
1.3 โครงการคุณธรรม	สร้างบุคลากรให้เป็นกัลยาณมิตร	บุคลากรทั้งหมด	สัมมนาเปิดกรอบแนวคิด โรงพยาบาลคุณธรรม ทุกหน่วยงานแปลงเรื่องเล่า เป็นเครื่องมือในการค้นหาอัตลักษณ์ แล้วแปลงอัตลักษณ์เป็นกิจกรรม /พฤติกรรม	กันยายน 57 กันยายน - ตุลาคม 57	ค่าอาหาร เจ้าหน้าที่ 265 คน x 80 บาท เป็นเงิน 21,200 บาท จัดเวทีเล่าเรื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 1 ครั้ง ค่าอาหาร เจ้าหน้าที่ 265 คน x 80 บาท เป็นเงิน 21,200 บาท รวมเป็นเงิน 42,400 บาท	เกิดอัตลักษณ์ เมตตา เสียสละ รับผิดชอบต่อ เจ้าหน้าที่มีแรงบันดาลใจ เปิดกรอบความคิด โรงพยาบาลคุณธรรม
1.4 พัฒนาแกนนำ	สร้างแกนนำ รพ.คุณธรรม	หัวหน้าภารกิจ หัวหน้างาน จำนวน 35 คน	สัมมนาเชิงปฏิบัติการแกนนำ รพ.คุณธรรม	พฤศจิกายน 57	ค่าอาหาร เจ้าหน้าที่ 35 คน x 80 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท	เกิดแกนนำ รพ.คุณธรรม สามารถขยายวงสู่หน่วยงาน และเครือข่ายได้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กร						
2.1 พัฒนาสภาพแวดล้อม	สร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กร สร้างความรู้ความเข้าใจให้ชุมชน	กรรมการบริหาร รพ.ตัวแทนศูนย์ คุณธรรม	1. แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน กรรมการที่ปรึกษา 2. เปิดโครงการลงนาม ข้อตกลง (MOU) 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ หลายรูปแบบ ป้าย สื่อวิทยุ เสียงตามสาย	กรกฎาคม 57 กันยายน 57 กันยายน - ตุลาคม 57	ไม่มีค่าใช้จ่าย ค่าอาหารกรรมการที่ปรึกษา ผู้มีเกียรติ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่ 50 คนๆละ 80 บาท รวม 4,000 บาท ค่าป้าย สื่อต่างๆ 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 24,000 บาท	มีกรรมการให้คำปรึกษา และกรรมการดำเนินงานที่ ชัดเจน มีการลงนามข้อตกลง เจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ ชุมชน รับรู้โครงการ
2.2 สัปดาห์คุณธรรม	เผยแพร่โครงการ คุณธรรมของบุคลากร	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 275 คน	เปิดเวทีนำเสนอผลทุก 3 เดือน มีผู้ให้ข้อคิดเห็น (พระภิกษุ ครู ผู้มี ประสบการณ์)	ม.ค. /เม.ย. / ก.ค. 58	จัดเวทีเล่าเรื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3 ครั้ง ค่าอาหาร เจ้าหน้าที่ 265 คน x 80 บาท รวมเป็นเงิน 21,200 บาท	เกิดการเผยแพร่เรื่องเล่า อย่างน้อย 1 คน : 1 ครั้ง
2.3 สมัชชาคุณธรรม	จัดแสดงผลงานการ ส่งเสริมจิตสำนึกด้าน คุณธรรม	รพ.บางมูลนาก ร.ร.ภูมิวิทยาคม เครือข่ายใน อ. บางมูลนาก	มหกรรมโครงการคุณธรรม ร่วมระหว่าง รพ.บางมูลนาก และ ร.ร.ภูมิวิทยาคม	ม.ค. /ก.ค. 58	ค่าสนับสนุนบอร์ดคุณธรรม 20 บอร์ดๆละ 500 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท ค่าอาหารเลี้ยงผู้เข้าร่วมกิจกรรมในงาน 300 คน คนละ 80 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท รวมเป็นเงิน 34,000 บาท	จัด 2 ครั้ง เกิดการเผยแพร่ เรื่องเล่าของ รพ.บางมูลนาก และ ร.ร.ภูมิวิทยาคม สู่ชุมชน ผ่านทางผู้นำ ท้องถิ่น ผู้ปกครอง ที่มาร่วมงาน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม						
3.1 สังเคราะห์องค์ความรู้	สังเคราะห์องค์ความรู้ ของกระบวนการสร้าง โรงพยาบาลบางมูล นากสู่โรงพยาบาล คุณธรรม	กรรมการบริหาร หัวหน้างาน ตัวแทนเจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน ทีมวิจัย	ประชุมสังเคราะห์องค์ความรู้ กระบวนการที่ได้จาก รพ. คุณธรรม	ส.ค. 58	ค่าอาหารว่าง เจ้าหน้าที่ 50 คนๆละ 25 บาท จำนวน 4 ครั้ง 5,000 บาท งบจ้างทีมวิจัย 45,000 บาท ผลงานตีพิมพ์ 100 เล่ม รวม 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 70,000 บาท	ได้แนวปฏิบัติ องค์ความรู้ การเป็น รพ.คุณธรรม ได้เอกสารงานวิจัยเผยแพร่ องค์ความรู้การเป็น รพ. คุณธรรม มีผลงานตีพิมพ์ เผยแพร่

	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
	3.2 แหล่งเรียนรู้เชิงคุณธรรม	เปิดรั้ว รพ.เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลหน่วยงาน องค์กรอื่นๆ	หน่วยงาน องค์กรอื่นๆที่สนใจ	รับเป็นแหล่งเรียนรู้ ศึกษาดูงานด้านคุณธรรม	ส.ค. 58 – ก.ย. 59	จำนวน 20 ครั้งๆละ 1,000 บาท (10 คน) เป็นเงิน 20,000 บาท เผยแพร่ความรู้เชื่อมโยง รพ.บางมูลนาก รร. ภูมิวิทยาคม และศูนย์สิรินธร รวมเป็นเงิน 20,000 บาท	มีหน่วยงาน องค์กรที่สนใจ มาศึกษาดูงานมากกว่า 20 แห่ง/ปี
4. พัฒนาการสร้างและขยายเครือข่าย							
	4.1 ขยายเครือข่ายภายใน รพ.	ให้กำลังใจ ชื่นชม หน่วยงาน	กทบ. เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน รพ.	ตรวจเยี่ยมหน่วยงานและให้กำลังใจ ชื่นชมผลงานใน 5 องค์กรประกอบ	ธ.ค.57 – ก.ย. 58		ทุกหน่วยงานนำเสนอผลการดำเนินงาน /โครงการคุณธรรมทุกเดือน
	4.2 สร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก รพ.	สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือองค์กรอื่นๆ เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงาน องค์กรอื่นๆที่สนใจ	สนับสนุน ช่วยเหลือหน่วยงาน องค์กรอื่นๆที่สนใจ สู่ องค์กรคุณธรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เม.ย. 59 – ก.ย.60	หน่วยงาน องค์กรอื่นๆที่สนใจดำเนินการเอง เอกสาร สื่อ เผยแพร่ 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 10,000 บาท	รพ.ทุกแห่งในจังหวัดพิจิตร เป็นองค์กรคุณธรรม
รวมทั้งสิ้น						1,285,600 บาท (หนึ่งล้านสองแสนแปดหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)	



ที่ พจ ๐๐๓๒.๓๐๓ /

โรงพยาบาลบางมูลนาก
ถ.โพทะเล - บางมูลนาก จ.พิจิตร ๖๖๑๒๐

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลบางมูลนากสู่โรงพยาบาลคุณธรรม

๒. หนังสือที่ พจ.๐๐๓๒.๓๐๓ /๑๘๗๑ เรื่อง จัดตั้งทีมดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม

โรงพยาบาลบางมูลนากได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนสู่โรงพยาบาลคุณธรรมร่วมกับศูนย์คุณธรรม ได้มีพิธีลงนามตามข้อตกลงร่วมกันเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ นอกจากนี้ยังมีแผนงานโครงการที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องภายหลังจากการลงนามข้อตกลง ๓ ปี ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จะใคร่ขอเชิญประชุมกรรมการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรของศูนย์คุณธรรม ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายสุทธิพงศ์ ชาญชยานนท์ | รองผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม |
| ๒. ดร.วรวิทย์ แสงเฟื่อง | ผู้จัดการฝ่ายยุทธศาสตร์ (ศูนย์คุณธรรม) |
| ๓. นางสาวพนิดา สัตถาสารุชณะ | หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและจัดการความรู้ |

ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุพรรณนิการ์ ชั้น ๒ อาคารอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน โรงพยาบาลบางมูลนาก รายละเอียดแนบเรียนตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น ขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก

สำนักเลขาฯ

โทร. ๐ ๕๖๖๓ ๑๑๓๒ ต่อ ๑๔๗ / ๒๔๗

โทรสาร ๐ ๕๖๖๓ ๑๑๓๒ ต่อ ๑๐๓



ที่ พจ ๐๐๓๒.๓๐๓ /

โรงพยาบาลบางมูลนาก
ถ.โพทะเล - บางมูลนาก จ.พิจิตร ๖๖๑๒๐

กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

เรื่อง จัดตั้งทีมดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

โรงพยาบาลบางมูลนากได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลบางมูลนากสู่โรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้การสนับสนุนของศูนย์คุณธรรม ได้ทำพิธีลงนามตามข้อตกลงร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และภายในข้อตกลงทั้งสองหน่วยงานนี้จะต้องมีคณะดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว

เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์และสอดคล้องตามข้อตกลงจึงควรมีการกำหนดคณะดำเนินการ ทั้งส่วนของโรงพยาบาลบางมูลนากและศูนย์คุณธรรมในการขับเคลื่อนสู่โรงพยาบาลคุณธรรม ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- | | | | |
|-------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------|
| ๑.๑ พระครูพิสิฐคณาภิรักษ์ | เจ้าคณะอำเภอบางมูลนาก | วัดชัยมงคล | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ พระครูพิศาลสุภัทรคุณ | เจ้าคณะตำบลภูมิ | วัดบางมูลนาก | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ พระครูสังฆรักษ์บรรพต ชุตติธัมโม | เลขานุการเจ้าคณะตำบลบางไผ่ | วัดชัยมงคล | ที่ปรึกษา |
| ๑.๔ นายแพทย์อรรถิพล | คณะเจริญ | รองเลขาธิการแพทย์สภา | ที่ปรึกษา |
| ๑.๕ นายแพทย์บุญชัย | ธีรกาญจน์ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร | ที่ปรึกษา |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม | | | ที่ปรึกษา |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ในการพัฒนาและขับเคลื่อนโรงพยาบาลบางมูลนากสู่โรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อแก้ไขปัญหา ข้อขัดข้องให้ลุล่วงไปด้วยดี

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----------------------|----------------|--|----------------------------|
| ๒.๑ นายแพทย์วิศิษฐ์ | อภิสิทธิ์วิทยา | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.๒ นายสุทธิพงศ์ | ชาญชยานนท์ | รองผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม | รองประธาน |
| ๒.๓ ดร.วรวิทย์ | แสงเฟื่อง | ผู้จัดการฝ่ายยุทธศาสตร์ (ศูนย์คุณธรรม) | กรรมการ |
| ๒.๓ นางสาวพนิดา | สัตถาสารุชนะ | หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและจัดการความรู้ | กรรมการ |
| ๒.๔ นายแพทย์จิระพันธ์ | สุขชี | นายแพทย์เชี่ยวชาญ | กรรมการ |
| ๒.๕ นางอมรา | ศิริกุล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๒.๖ นางรุ่งฤดี | เหมือนเงิน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๗ นางสมพิศ | แจ่มเงิน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๘ นางเปรมวรรณ | ดีเยี่ยม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๙ นายไพรัช | กาวประเสริฐ | ทันตแพทย์ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑๐ นางสาวปานทิพย์ | บุญประเสริฐ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดกรอบแนวทาง ยุทธศาสตร์การพัฒนาและขับเคลื่อนสู่โรงพยาบาลคุณธรรม
๒. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาบุคลากร สร้างจิตสำนึกความเป็นกัลยาณมิตร
๓. จัดกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม ภายในองค์กรและภาคีเครือข่าย
๔. เผยแพร่โครงการคุณธรรม
๕. ส่งเคราะห์ห้องค์ความรู้ในการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม พัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้
๖. สนับสนุนองค์กรอื่น ๆ เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๗. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานและขับเคลื่อนโรงพยาบาลบางมูลนากสู่โรงพยาบาลคุณธรรม
๘. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมต่อคณะกรรมการที่ปรึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก

สำนักเลขาฯ

โทร. ๐ ๕๖๖๓ ๑๑๓๒ ต่อ ๑๔๗ / ๒๔๗

โทรสาร ๐ ๕๖๖๓ ๑๑๓๒ ต่อ ๑๐๓