



คำสั่งโรงพยาบาลกองโกรลาศ

ที่ ๒/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลกองโกรลาศ

.....

เนื่องด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้นำแนวทางและนโยบายของโรงพยาบาลคุณธรรมมาใช้กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานที่ส่งเสริมให้บุคลากรมองเห็นความสำคัญ เพื่อส่งผลให้โรงพยาบาลมีภาพลักษณ์ของการให้บริการที่ดีขึ้น ทั้งนี้หนึ่งในแนวทางการดำเนินงาน คือการนำแนวคิดองค์กรคุณธรรมกระตุ้นให้ดำเนินงานสอดคล้องกับอัตลักษณ์ โดยสามารถวัดและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม มุ่งผลลัพธ์ไปที่ผู้ป่วย ผู้รับบริการและประชาชน

โรงพยาบาลกองโกรลาศ จังหวัดสุโขทัย ตระหนักถึงความสำคัญให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลกองโกรลาศ ที่ ๓๔/๒๕๕๔ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานดังกล่าวขึ้น ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นางพัฒนศิริ สำราญพิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางดุชนฎี หาพุทรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางประนอม เหลี่ยมไทย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางโสภิตา ศรีสืบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวณิขกมล อินทร์ชู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสิริกานดา อินมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางนงคันุช บุญยมณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางวัชรภรณ์ ไวหาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวรติมัย ปิ่นประทีป	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางณัฐกานดา แป้นโพธิ์กลาง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพจนา ช่วยเจริญ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นายไชยณรงค์ วงศ์ชมภู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๓. นางสาวอักษร ผ่านะนาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและ เลขานุการ
๑๔. นางสาวอรชลิตา พรหมปั้น	นักกายภาพบำบัด	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

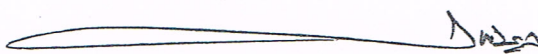
หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานตามนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ระดับ 5 มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการและมีการพัฒนาต่อยอดได้
๒. จัดทำแผนเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาการเป็นหน่วยงาน/โรงพยาบาลคุณธรรม
๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนการปฏิบัติตามแนวคิดดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งหมายให้ประชาชนได้รับประโยชน์ในการบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน บนพื้นฐานความรู้ คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์

๔. ติดตามประสานงานทั่วไป
๕. เผยแพร่นโยบายและการดำเนินการให้บุคลากรทุกระดับทราบและดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง
๖. ประเมินผลการดำเนินงานและรายงานการดำเนินงานรวมทั้งแผนงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายกฤษณะ แก้วมูล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงไกรลาศ